

大和証券グループ
サステナビリティデータ集
2025

Daiwa Securities Group
Sustainability Data Edition
2025



報告対象期間

2024年度（2024年4月～2025年3月） ※一部期間外の情報を含みます。

☑ マークの付されている指標は第三者保証対象

Reporting Period

FY2024 (April 2024 to March 2025) *Some information on events and activities carried out prior to the beginning of or after the end of FY2024 are included.

The indicators marked with ☑ are subject to independent assurance.

環境 Environment

数値データの対象範囲について

エネルギー使用量、GHG 排出量、上水使用量：

国内) 法令でエネルギー使用量、CO₂排出量の報告義務のある、大和証券、大和総研の2社。なお、大和証券グループの本拠地であるグラントウキョウノースタワー、大和八重洲ビル、大和東陽町ビルのデータについては、上記以外のグループ会社のデータも含め対象としています。

海外) ロンドン、ニューヨーク、香港、台北、シンガポール、ソウル、ワシントンD.C. における拠点

廃棄物：グラントウキョウノースタワー、大和八重洲ビル、大和東陽町ビル、大和永代ビル、大和総研本社ビル、大和証券大阪支店ビル（移転のため2022年度より対象範囲から除外）

紙使用量：

国内) グループ全体（大和証券ファシリティーズが取り扱ったものに限る）

海外) ロンドン、ニューヨーク、香港、台北、シンガポール、ソウル、ワシントンD.C. の拠点

Boundary of data

Energy consumption, GHG emissions, clean water consumption:

Domestic: Two companies, Daiwa Securities and Daiwa Institute of Research, which are required by law to report on the amount of energy consumption and the volume of CO₂ emissions. The data for Gran Tokyo North Tower where Daiwa Securities Group is based, Daiwa Yaesu Building and Daiwa Toyochō Building includes data for Group companies other than those mentioned above.

Overseas: London, New York, Hong Kong, Taipei, Singapore, Seoul and Washington D.C. offices.

Waste: Gran Tokyo North Tower, Daiwa Yaesu Building, Daiwa Toyochō Building, Daiwa Eitai Building, DIR Headquarters Building, and Osaka Branch Building of Daiwa Securities (Excluded from the scope from FY2022 due to relocation)

Paper consumption:

Domestic: Group overall (limited to companies handled by Daiwa Office Services.)

Overseas: London, New York, Hong Kong, Taipei, Singapore, Seoul and Washington D.C. offices.

エネルギー使用量 Energy Consumption

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
国内 Japan	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	55,185	49,350	47,685	50,379	49,518
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	—	12,299	15,627	33,378	49,518
	都市ガス Utility gas	千 m ³ *1 thousand m ³ *1	286	320	272	331	295
	灯油 Kerosene	kL	13	10	13	31	30
	蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	GJ	792	828	959	919	938
	計 Total	GJ	564,740	508,117	489,588	197,532*2	193,040

*1 2020年度～2023年度の単位については「千 Nm³」を使用

*1 The unit used for FY2020 to FY2023 is “thousand Nm³.”

*2 電力については2023年度より IEA等が用いているエネルギー使用量の換算係数を使用。なお、2022年度までの算定方法の場合518,447となるが、当該数値は第三者保証対象外

*2 For electricity, the factor used by the IEA from FY2023 was used. If the calculation method used up to FY2022 is used, the figure will be 518,447, but this figure is not subject to third-party assurance.

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
海外 Overseas	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	6,117	5,969	5,927	5,706	5,524
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	1,919	1,848	1,776	1,800	1,760
	都市ガス Utility gas	千 m ³ *1 thousand m ³ *1	67	92	89	66	60
	蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	GJ	198	173	166	181	178
	計 Total	GJ	64,273	63,845	63,307	23,433*2	22,519

*1 2020年度～2023年度の単位については「千 Nm³」を使用

*1 The unit used for FY2020 to FY2023 is “thousand Nm³.”

*2 電力については2023年度より IEA等が用いているエネルギー使用量の換算係数を使用。なお、2022年度までの算定方法の場合59,782となるが、当該数値は第三者保証対象外

*2 For electricity, the factor used by the IEA from FY2023 was used. If the calculation method used up to FY2022 is used, the figure will be 59,782, but this figure is not subject to third-party assurance.

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
国内+海外 Japan+ Overseas	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	61,303	55,319	53,612	56,085	55,043	
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	1,919	14,147	17,402	35,178	51,278	☑
	再生可能エネルギー比率 Proportion of renewable energy	%	3.1	25.6	32.5	62.7	93.2	☑
	都市ガス Utility gas	千 m ³ *1 thousand m ³ *1	353	412	361	397	355	
	灯油 Kerosene	kL	13	10	13	31	30	
	蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	GJ	990	1,001	1,126	1,100	1,115	
	計 Total	GJ	629,014	571,962	552,895	220,965*2	215,559	☑

*1 2020年度～2023年度の単位については「千Nm³」を使用

*1 The unit used for FY2020 to FY2023 is “thousand Nm³.”

*2 電力については2023年度より IEA等が用いているエネルギー使用量の換算係数を使用。なお、2022年度までの算定方法の場合578,229となるが、当該数値は第三者保証対象外

*2 For electricity, the factor used by the IEA from FY2023 was used. If the calculation method used up to FY2022 is used, the figure will be 578,229, but this figure is not subject to third-party assurance.

GHG排出量 Greenhouse gas emissions

				2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
国内 Japan	Scope 1	都市ガス Utility gas	t-CO ₂ e	647	707	593	678	605
		灯油 Kerosene	t-CO ₂ e	33	25	33	77	76
	Scope 2	電力（マーケット基準） Electricity (Market-based)	t-CO ₂ e	22,428	16,609	14,137	6,636.5	0
		電力（ロケーション基準） Electricity (Location-based)	t-CO ₂ e					22,666
		蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	t-CO ₂ e	45	47	55	49	50
	Scope 3(カテゴリ6) (Category 6)	出張 Business travel	t-CO ₂ e	2	10	377	474	544
	Scope 3(カテゴリ7) (Category 7)	通勤（バス・鉄道） Commuting (bus/railroad)	t-CO ₂ e	1,600	1,700	1,818	1,848	1,860
	Scope 3(カテゴリ8) (Category 8)	リース車両 Leased cars	t-CO ₂ e	1,331	1,432	1,530	1,537	1,411

国内 Japan	Scope1	t-CO ₂ e	692	749	641	790	719
	Scope2 (マーケット基準) (Market-based)	t-CO ₂ e	22,473	16,656	14,191	6,685	50
	Scope2 (ロケーション基準) (Location-based)	t-CO ₂ e					22,716
	Scope3 (カテゴリ6, 7, 8) (Categories 6, 7, 8)	t-CO ₂ e	2,932	3,142	3,725	3,859	3,816

				2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
海外 Overseas	Scope 1	都市ガス Utility gas	t-CO ₂ e	150	205	199	136	122
	Scope 2	電力 (ロケーション基準) Electricity (Location-based)	t-CO ₂ e					2,307
		電力 (マーケット基準) Electricity (Market-based)	t-CO ₂ e	2,255	2,124	2,064	1,936	1,824
		蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	t-CO ₂ e	11	10	9	10	10
	Scope 3(カテゴリ6) (Category 6)	出張 Business travel	t-CO ₂ e	74	179	415	483	458
	Scope1		t-CO ₂ e	150	205	199	136	122
	Scope2 (マーケット基準) (Market-based)		t-CO ₂ e	2,266	2,134	2,074	1,947	1,834
	Scope2 (ロケーション基準) (Location-based)		t-CO ₂ e					2,318
	Scope3		t-CO ₂ e	74	179	415	483	458

				2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
計 Total	Scope 1	都市ガス Utility gas	t-CO2e	797	911	792	813	728	
		灯油 Kerosene	t-CO2e	33	25	33	77	76	
	Scope 2	電力（マーケット基準） Electricity (Market-based)	t-CO2e	24,683	18,733	16,201	8,573	1,824	
		電力（ロケーション基準） Electricity (Location-based)	t-CO2e					24,973	
		蒸気・温水・冷水 Steam, Hot water, Cold water	t-CO2e	56	57	64	59	60	
	Scope 3(カテゴリ6) (Category 6)	出張 Business travel	t-CO2e	76	190	792	957	1,002	
	Scope 3(カテゴリ7) (Category 7)	通勤 Commuting	t-CO2e	1,600	1,700	1,818	1,848	1,860	
	Scope 3(カテゴリ8) (Category 8)	リース車両 Leased cars	t-CO2e	1,331	1,432	1,530	1,537	1,411	
	Scope1		t-CO2e	842	954	840	926	841	☑
	Scope2（マーケット基準） (Market-based)		t-CO2e	24,739	18,790	16,265	8,632	1,884	☑
	Scope2（ロケーション基準） (Location-based)		t-CO2e					25,033	☑
	Scope3（カテゴリ6, 7, 8） (Categories 6, 7, 8)		t-CO2e	3,007	3,321	4,140	4,342	4,274	☑
	Scope1+2（マーケット基準） (Market-based)		t-CO2e	25,581	19,744	17,104	9,557	2,725	☑
	Scope1+2（ロケーション基準） (Location-based)		t-CO2e					25,875	☑
	Scope1+2+3（マーケット基準） (Market-based)		t-CO2e	28,588	23,065	21,245	13,900	6,999	☑
	Scope1+2+3（ロケーション基準） (Location-based)		t-CO2e					30,149	☑

算定方法

「GHG排出量について」

当社グループはCO₂を対象として算定。

※ GHG排出量の定量化は、活動量データの測定、及び排出係数の決定に関する不確実性並びに地球温暖化係数の決定に関する科学的な不確実性にさらされている。

「Scope1およびScope2について」

エネルギー使用の合理化及び非化石エネルギーへの転換等に関する法律・地球温暖化対策の推進に関する法律にて定める算定方法に従い算定。(開示は四捨五入)

Scope1, 2にはそれぞれ下記項目の利用量に応じたGHG排出量を集計

Scope1: 都市ガス・LPガス・重油・軽油・灯油

Scope2: 電力・蒸気・温水・冷水

A) 電力

マーケット基準 国内は温対法に基づく電気事業者別の調整後排出係数※、海外は各拠点の政府や供給事業者が公表するCO₂排出係数を用い算定。電気事業者別の調整後排出係数が得られない場合は、ロケーション基準の排出係数を用い算定。電力消費量が不明な拠点については、他拠点における面積当たりの電気使用量実績の平均値を乗じて計値を算定。

ロケーション基準 Carbon Footprint Ltdが公表する排出係数※を用い算定
(<https://www.carbonfootprint.com/>)

B) 都市ガス

国内 各供給会社のCO₂排出係数※または各供給会社の発熱量と地球温暖化対策の推進に関する法律に基づく排出係数※を用い算定。

海外 国内に準じた方法(発熱量・排出係数は地球温暖化対策の推進に関する法に基づく値)で算定。

C) LPガス・重油・軽油・灯油・蒸気・温水・冷水

使用量ベースで集計した値に環境省公表値に基づく排出係数※を乗じ算定。

※2025年5月時点の排出係数を使用

「Scope3について」

サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.5)及びIDEAv2.3(サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用)の排出原単位を用いて算定。(開示は四捨五入)

D) 出張(カテゴリ6)

大和証券グループ本社、大和証券、ロンドン及び香港における海外出張(国際線航空機利用)に係る人・kmを集計し、排出原単位を乗じ算定。

E) 通勤(カテゴリ7)

大和証券が役職員に支給した通勤費に、排出原単位および出勤率を乗じ算定。

F) リース車両(カテゴリ8)

社用車として使用しているリース車両の燃料に、排出原単位を乗じて算定。「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」にもとづき分類。

Calculation methods

Greenhouse gas emissions

We have calculated on CO₂ emissions.

* GHG emissions quantification is subject to uncertainty when measuring activity data, determining emission factors, and considering scientific uncertainty inherent in the Global Warming Potentials.

Scope 1 and Scope 2

Calculations have been made in accordance with methods stipulated in the Act on Rationalizing Energy Use and the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures. (Disclosed figures have been rounded off to the nearest whole number.)

Scope 1 and 2 are calculated based on the GHG emissions according to the usage of the following items:

Scope 1: Utility gas, Liquefied petroleum gas, heavy oil, Diesel fuel and kerosene

Scope 2: Electricity, steam, hot water and cold water

A) Electricity

Market-based: For domestic site, we use the adjusted emission factors* for each electricity supplier based on the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures. For overseas site, we use the emission factors published by the respective governments or suppliers at each location. For sites where electricity consumption is unknown, the total value is calculated by multiplying the average of actual electricity consumption per area at other sites.

Location-based: We use the emission factors published by Carbon Footprint Ltd.
<https://www.carbonfootprint.com/>

B) Utility gas

Domestic: After consumption is calculated as the volume of gas under normal conditions, and each supplier's CO₂ emission factors* or calorific value and the emission factors* specified by law are used to calculate CO₂ emissions.

Overseas: Same calculation method as domestic (calorific value and emission factors based on the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures).

C) Liquefied petroleum gas, heavy oil, diesel fuel, kerosene, steam, hot water and cold water:

Calculated on a consumption basis by the emission factors* based on values published by the Ministry of the Environment

* Uses the emission factors as of May 2024.

Scope 3

Calculated using emission factors from the emission factors database for corporate GHG emissions accounting over the supply chain (Ver.3.5) and IDEAv2.3 (For calculating supply chain greenhouse gas emissions). (Disclosed figures have been rounded off to the nearest whole number)

D) Business travel (Category 6)

Calculated by multiplying passenger-kilometers involved in overseas business travel (international flights) at Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., London and Hong Kong offices by emission factors.

E) Commuting (Category 7)

Calculated by multiplying commuting costs paid by Daiwa Securities to officers and employees by emission factors and attendance rate.

F) Leased cars (Category 8)

The fuel used in leased cars used as company cars by Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., and Daiwa Institute of Research Ltd. Categorized in accordance with the Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions Throughout the Supply Chain.

社員1人あたりのGHG 排出量 Greenhouse gas emissions per Employee

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	Scope1+2 (マーケット基準) (Market-based)	t-CO ₂ e	25,581	19,744	17,104	9,557	2,725
	社員数 Number of employees	名 persons	15,096	14,889	14,731	14,601	14,783
	社員1人あたりの排出量 Per employee	t-CO ₂ e	1.69	1.33	1.16	0.65	0.18

* 第三者保証対象外。Scope 1+2排出量 (国内+海外) とグループ連結 (国内+海外) の社員数にもとづき算定

* Data is excluded from the scope of independent assurance. Calculated based on Scope 1+2 emissions in Japan and overseas and the consolidated number of employees in Japan and overseas.

* Scope 1+2排出量は、従業員数ベースで約93%の拠点について集計

* Scope 1+2 emissions have been aggregated based on the number of employees at approximately 95% of company sites.

売上高あたりのGHG 排出量 Greenhouse gas emissions per Revenue

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	Scope1+2 (マーケット基準) (Market-based)	t-CO ₂ e	25,581	19,744	17,104	9,557	2,725
	売上高 Revenue	百万円 million yen	576,172	619,471	866,090	1,277,482	1,372,014
	売上高あたりの排出量 Per revenue	t-CO ₂ e/ 百万円	0.044	0.032	0.020	0.007	0.002

* 第三者保証対象外。Scope 1+2排出量 (国内+海外) とグループ連結の営業収益にもとづき算定

* Data is excluded from the scope of independent assurance. Calculated based on Scope 1+2 emissions in Japan and overseas and the consolidated operating revenue.

* Scope 1+2排出量は、従業員数ベースで約93%の拠点について集計

* Scope 1+2 emissions have been aggregated based on the number of employees at approximately 95% of company sites.

上水使用量 Clean Water Consumption

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
国内 Japan	上水使用量 Clean water consumption	千 m ³ thousand m ³	81.5	76.3	74.3	78.8	85.47	☑
海外 Overseas	上水使用量 Clean water consumption	千 m ³ thousand m ³	5.6	6.7	9.8	10.3	10.44	☑
計 Total		千 m ³ thousand m ³	87.1	83.1	84.1	89.1	95.91	☑

廃棄物 Waste

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
国内 Japan	紙ごみ発生量 Paper waste amount generated	t	221.2	249.2	186.6	196.1	193.0	
	処分量 Disposal amount	t	35.0	51.4	62.2	69.8	75.6	
	リサイクル量 Amount recycled	t	186.2	197.8	124.4	126.3	117.4	
	リサイクル率 Recycling rate	%	84.2	79.4	66.7	64.4	60.8	
	紙ごみ以外発生量 Non-paper waste amount generated	t	148.9	159.1	153.4	157.5	167.5	
	処分量 Disposal amount	t	76.1	54.6	49.8	53.5	52.3	
	リサイクル量 Amount recycled	t	72.8	104.5	103.6	104.0	115.2	
	リサイクル率 Recycling rate	%	48.9	65.7	67.5	66.0	68.8	
	発生量合計 Total amount generated	t	370.1	408.3	340.0	353.6	360.5	
	処分量合計 Total disposal amount	t	111.1	106.0	112.0	123.3	127.9	☑
	リサイクル量合計 Total amount recycled	t	259.0	302.2	227.9	230.3	232.6	☑
	リサイクル率 Recycling rate	%	70.0	74.0	67.0	65.1	64.5	☑

* 移転のため2022年度より大和証券大阪支店ビルは対象範囲から除外

* Osaka Branch Building of Daiwa Securities is excluded from the boundary from FY2022 due to relocation.

* 処分量合計は焼却・最終処分量合計

* Total disposal amount means total of incineration and landfill.

紙使用量 Paper Consumption

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
国内 Japan	紙使用量 Paper consumption	t	236.9	201.3	211.6	206.4	202.0
海外 Overseas	紙使用量 Paper consumption	t	7.7	5.8	7.7	7.0	7.3
計 Total		t	244.6	207.1	219.2	213.4	209.3

敷地内における土壌・地下水の汚染 Cases of Soil and Groundwater Pollution Found within Office Sites

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
汚染件数 Number of reports	件 reports	0	0	0	0	0

数値データの対象範囲について

グループ連結：グループ全体（持分法適用関連会社除く）

グループ7社：大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター、大和証券ファシリティーズ、大和企業投資

グループ6社：大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター、大和企業投資

グループ2社：大和証券グループ本社、大和証券

Scope of data

Consolidated: Entire Group (except for equity-method affiliates)

Seven Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Securities Business Center Co. Ltd., Daiwa Facilities Co., Ltd., and Daiwa Corporate Investment Co., Ltd.

Six Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Securities Business Center Co. Ltd., and Daiwa Corporate Investment Co., Ltd.

Two Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd.

大和証券グループ連結社員数 Employees at Daiwa Securities Group (Consolidated)

			2023年度 FY2023			2024年度 FY2024		
			従業員数 Employees		臨時従業員数 Temporary employees	従業員数 Employees		臨時従業員数 Temporary employees
			職員 Employees	FA*1		職員 Employees	FA*1	
国内 Japan	計 Total	名 persons	12,650	56	229	12,854	50	240
	男性 Male	名 persons	7,548	32		7,666	28	
	管理職 Managers	名 persons	3,914			3,799		
	女性 Female	名 persons	5,102	24		5,188	22	
	管理職 Managers	名 persons	883			975		
海外 Overseas	計 Total	名 persons	1,895		59	1,880		84
	アメリカ United States	名 persons	471		6	493		5
	イギリス United Kingdom	名 persons	594		18	549		17
	シンガポール Singapore	名 persons	133		8	159		11
	その他 Others	名 persons	697		27	679		51

海外 Overseas	男性 Male	名 persons	1,253			1,220		
	管理職 Managers	名 persons	627			643		
	女性 Female	名 persons	642			660		
	管理職 Managers	名 persons	204			203		
計 Total		名 persons	14,545	56	288	14,734	50	324

* 海外駐在員については海外の項目に含めて集計

* The number of employees stationed overseas is included in the overseas category.

*1 ファイナンシャル・アドバイザー

*1 Financial advisors

大和証券グループ新規採用者数 Number of New Employees by Daiwa Securities Group

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total		名 persons	—	381	533	597	717
新卒採用 New Graduates Recruited	計 Total	名 persons	460	319	402	466	480
	男性 Male	名 persons	244	164	232	278	277
	女性 Female	名 persons	216	155	170	188	203
	計 Total	名 persons	—	62	131	131	237
キャリア採用 Mid-Career Recruited	男性 Male	名 persons	—	51	101	104	176
	女性 Female	名 persons	—	11	30	27	61
	キャリア採用比率 Percentage of Mid-Career Recruited	%	—	16.3	24.6	21.9	33.1

* グループ4社（大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター）。

* Four group companies (Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., and Daiwa Securities Business Center Co. Ltd.)

* キャリア採用は2021年度より開示

* Mid-Career Recruited has been disclosed since FY2021.

平均年間給与 Average annual salary

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
平均年間給与 *1 Average annual salary*1	万円 ten thousand yen	1,007	1,220	1,223	1,299	1,626

* 対象は大和証券グループ本社の総合職（大和証券との兼務者を含む）。2020年度までは大和証券グループ本社の従業員（大和証券との兼務者を含む）

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

*1 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む。性別・国籍による賃金格差はない

*1 Average annual salary includes bonuses and other. There is no wage gap based on gender or nationality.

男女賃金差異 Gender pay gap

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
全労働者（グループ連結）*1 Total employees (Consolidated)*1	%	—	—	65.1	66.0	66.0	☑
全労働者（大和証券単体） Total employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	63.0	63.6	63.4	☑
正規労働者（グループ連結）*1 regular employees (Consolidated)*1	%	—	—	64.3	65.3	65.0	☑
正規労働者（大和証券単体） regular employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	62.4	63.1	62.8	☑
非正規労働者（グループ連結）*1 non-regular employees (Consolidated)*1	%	—	—	65.6	62.9	65.7	☑
非正規労働者（大和証券単体） non-regular employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	65.9	62.3	64.2	☑

* 2022年度より開示

* Disclosure from FY2022

*1 対象は大和証券グループ本社及びすべての国内連結子会社

*1 Scope: Daiwa Securities Group Inc. and all domestic consolidated subsidiaries.

平均年齢 Average Age

大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	歳 years old	42.1	40.3	40.4	40.8	40.9

大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	歳 years old	38.9	39.3	39.6	40.7	40.8
男性 Male	歳 years old	40.2	40.5	40.7	41.8	41.8
女性 Female	歳 years old	37.2	37.8	38.3	39.3	39.5

* 大和証券グループ本社は総合職（大和証券との兼務者を含む）、2020年度までは大和証券グループ本社の従業員（大和証券との兼務者を含む）

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

平均勤続年数 Average Number of Years of Service

大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	年 years	14.8	15.2	14.7	14.3	13.7

大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	年 years	14.4	14.9	15.1	14.1	13.7
男性 Male	年 years	15.9	16.3	16.4	14.9	14.3
女性 Female	年 years	12.4	13.0	13.6	13.0	12.9

* 大和証券グループ本社は総合職（大和証券との兼務者を含む）、2020年度までは大和証券グループ本社の従業員（大和証券との兼務者を含む）

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

離職率 Employee Turnover Rate

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
離職率 Employee turnover rate	%	4.5	5.4	5.1	5.1	3.8
自己都合離職率 Voluntary Employee turnover rate	%	4.1	5.1	4.7	4.6	3.3

* 対象は大和証券グループ連結

* Scope: Daiwa Securities Group (Consolidated)

欠勤率 Absence rate

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
欠勤率 Absence rate	%	0.70	0.74	0.73	0.83	0.74

* 対象は大和証券グループ連結

* Scope: Daiwa Securities Group (Consolidated)

継続雇用者数 Number of Employees Re-hired after Retirement Age

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
継続雇用者数 Number of Employees Re-hired after Retirement Age	名 persons	120	145	156	186	171

* 大和マスター制度による継続雇用者数

* Employees re-hired under the Daiwa Master System

障がい者雇用率 Percentage of Employees with Disabilities

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
障がい者雇用率 Percentage of employees with disabilities	%	2.58	2.62	2.59	2.63	2.62

* 対象は大和証券

* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

選抜型マネジメント研修受講者実績 Achievements of Selected Participants in Management Training

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
大和経営アカデミー修了者数 (累計) Number of people who have completed Daiwa Management Academy (Cumulative)	名 persons	471	496	520	543	567
大和リーダーシップ・プログラム修了者数 (累計) Number of people who have completed Daiwa Leadership Program (Cumulative)	名 persons	1,283	1,427	1,598	1,778	1,895

* 対象はグループ7社

* Scope: Seven group companies

資格取得者数 Number of People Earning Credentials

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
ファイナンシャル・プランナー (AFP) Affiliated Financial Planner	名 persons	7,429	7,390	7,309	7,188	7,288
ファイナンシャル・プランナー (CFP) Certified Financial Planner	名 persons	1,165	1,321	1,469	1,570	1,677
証券アナリスト検定会員 (CMA) Certified Member Analyst of the Securities Analysts Association of Japan	名 persons	1,490	1,509	1,550	1,553	1,576
米国証券アナリスト (CFA) Certified Financial Analyst (USA credential)	名 persons	47	53	49	46	47
TOEIC (730-990)	名 persons	1,802	1,768	1,802	1,820	1,819
海外大学院 MBA (経営学修士) など Overseas MBA program, etc.	名 persons	145	142	138	129	133

* 対象はグループ7社

* Scope: Seven group companies

教育投資にかかわる費用 Costs for Educational Investment

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
当社グループの教育投資にかかわる費用 Costs for the Group's educational investment	億円 100 million yen	18	19	20.6	21.6	22.2
従業員一人当たりの教育投資にかかわる費用 Costs for educational investment per employee	百万円 million yen	0.14	0.15	0.16	0.17	0.18
従業員一人当たり営業利益 Operating income per employee	百万円 million yen	6.2	7.8	4.5	10.5	11.3

グループ内公募での社員合格実績 Successful Applicants in Intra-Group Job Posting System

		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023		2024年度 FY2024	
		応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants	応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants	応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants	応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants	応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants
M&A、SMA コンサルタント、アナリスト、インターナル・ホールセラー、コンプライアンス、ディーラー、デリバティブ、トレーダー、ファンド・マネージャー、プリンシパル・ファイナンス、ベンチャー・キャピタリスト、マネー・マネージャー、リサーチ、引受業務、営業、海外、経営コンサルタント、個人・法人営業、商品開発、提案企画、投資顧問、各種トレーニーなど M&A, SMA consultants, analysts, internal wholesalers, compliance, dealers, derivatives, traders, fund managers, principal finance specialists, venture capitalists, money managers, research, underwriting, sale, overseas, management consultant, individual and corporate sales, product development, proposals and planning, investment advisors, trainees, etc.	名 persons	—	—	55	6	137	18	177	50	236	46

* 対象は、2020年度は三井住友 DS アセットマネジメント (旧大和住銀投信投資顧問) を含めた8社。2021年度以降はグループ7社。

* Scope for 2020: Eight companies including Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company, Limited (the former Daiwa SB Investments Ltd.). Scope for FY2021: Seven group companies.

人権教育の受講者数 Participants in Human Rights Education

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
新入社員 *1 New employees*1	名 persons	311	238	332	355	457
昇格者 *2 Promoted employees*2	名 persons	1,008	1,105	1,004	1,162	— *3

*1 研修内容: 人権に関する基礎知識・当社グループの人権尊重の基礎理念の理解・認識の習得

*1 Content: To acquire basic knowledge concerning human rights and to understand and raise awareness of the Group's fundamental principles concerning respect for human rights

*2 研修内容: それぞれの立場に必要な人権に対する知識と認識の習得。昇格者のみに向けた研修は2024年度以降実施せず

*2 Content: To acquire knowledge and raise awareness concerning human rights required for their respective positions. Training programs exclusively for promoted employees will no longer be conducted from FY2024 onward.

*3 グループ全役職員を対象に、人権啓発に係る動画を視聴後にその内容をもとにそれぞれの職場で「話し合い学習会」を実施

*3 Following the viewing of a human rights awareness video, all officers and employees across the group are expected to hold a workplace-based discussion session to reflect on its content.

労働時間と有給休暇取得率 Working Hours and Paid Vacation Usage Rate

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
年間所定労働時間 Annual regular working hours	時間 hours	1,837.5	1,830.0	1,788.8	1,837.5	1,830.0
月平均所定外労働時間 *1 Average monthly overtime hours*1	時間 hours	21.2	21.6	22.9	23.6	22.7
有給休暇取得率 Paid vacation usage rate	%	72	70	74.8	75.4	75.2

* 対象はグループ2社

* Scope: Two group companies

*1 2社の従業員組合加入者の数値

*1 Number of employee union members of two companies

制度利用者実績 Welfare Program Usage

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
育児休職取得者 *1 Number of employees taking childcare leave*1	名 persons	940	866	886	816	791
男性 Male	名 persons	294	284	262	254	273
女性 Female	名 persons	646	582	624	562	518
介護休職取得者 Number of employees taking nursing care leave	名 persons	8	8	13	11	15
男性 Male	名 persons	3	2	1	2	3
女性 Female	名 persons	5	6	11	9	12

* 対象はグループ連結

* Scope: All consolidated group companies

*1 育児休職制度の対象者は非正規社員（契約・パート従業員）を含む

*1 Employees eligible for childcare leave include non-regular employees (contact workers, part-timers, etc.)

育児休職取得率やその他関連データ Percentage of Employees Taking Childcare Leave and Other Related Data

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
育児休職取得率 Percentage of employees taking childcare leave						
男性* ¹ Male* ¹	%	102.4	92.2	88.7	97.5	101.0
女性 Female	%	100	100	99.5	99.3	100.0
育児休職からの復職率 Return to work rate for those taking childcare leave						
男性 Male	%	100	100	100	100	100
女性 Female	%	92	92	88.2	87.4	91.2
出産した女性の子が1歳の時の在職率 Percentage of women working when their children turned one year	%	100	100	100	99.4	100.0
短時間勤務制度利用者 Short working hours system usage	名 persons	503	520	551	550	566
保育施設費用補助利用者 Daycare subsidy usage	名 persons	815	844	902	820	875

* 対象は大和証券

* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

*1 (育児休業等をした男性労働者の数) / (配偶者が出産した男性労働者の数) で算出

*1 Calculated by dividing the number of male employees who took childcare leave by the number of male employees whose spouse gave birth.

社員に占める女性比率と女性管理職比率 Percentage of Female Employees and Managers

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
社員に占める女性比率 (グループ連結) Percentage of female employees (Consolidated)	%	40.4	40.6	40.7	40.5	40.4
社員に占める女性比率 (大和証券単体) Percentage of female employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	44.0	44.2	44.0	43.7	43.8
管理職に占める女性比率 (グループ連結) Percentage of female managers (Consolidated)	%	13.7	15.1	16.9	18.4	20.4
管理職に占める女性比率 (大和証券単体) Percentage of female managers (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	16.3	18.3	19.9	21.1	23.2

女性役員登用数 Number of Women Newly Appointed to Directors

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
大和証券グループ本社 *1 Daiwa Securities Group Inc.*1	名 persons	4	5	5	7	7
グループ全体 *2 Group overall*2	名 persons	9	12	13	14	19

*1 取締役、執行役

*1 Directors and corporate executive officers

*2 取締役、執行役、執行役員

*2 Directors, corporate executive officers, and executive officers

新規女性管理職登用状況 Women Newly Appointed to Managers

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
新規女性管理職登用者数 Number of women newly appointed to managers	名 persons	83	78	76	54	55
全管理職登用者数 Total number of those appointed to managers	名 persons	280	198	168	141	129
新規管理職登用者に占める女性比率 Percentage of women who are newly appointed to managers	%	29.6	39.4	45.2	38.3	42.6

* 対象は大和証券

* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

従業員組合加入者数 Number of Employee Union Members

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
従業員組合加入者数 Number of employee union members	名 persons	6,640	6,505	6,280	6,131	6,189
従業員組合加入比率 Percentage of employee union members	%	58.7	56.0	54.8	54.2	51.6

* 対象はグループ6社

* Scope: Six group companies

エンゲージメントサーベイ Engagement Survey

		2022年度 FY2022		2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
		上期 First half	下期 Second half		
「持続可能なエンゲージメント」スコア *1 (大和証券単体) Sustainable Engagement Score (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	82	81	83	82
「持続可能なエンゲージメント」スコア *1 (グループ連結) *2 Sustainable Engagement Score (Consolidated total)	%	79	79	80	81

* 大和証券単体では2021年度下期より、グループ連結では2022年度上期より開始

* The survey was introduced in the second half of FY2021 for Daiwa Securities Co. Ltd. and in the first half of FY2022 for the consolidated group.

*1 数値及び分析資料はサーベイパートナーであるタワーズワトソン社より提供。数値は、全従業員のうち当該カテゴリーの設問に対して肯定的な回答（5段階中上位2段階）をした従業員の割合を設問ごとに集計の上、当該カテゴリーの全設問における当該割合の平均値を算出したもの。「持続可能なエンゲージメント」とは、生産的な職場環境、心身の健康などによって維持される、目標達成に向けた高い貢献意欲や組織に対する強い帰属意識を指す。タワーズワトソン社は、同スコアが高い企業は当該企業が属する業界の平均的な成長率を上回る業績成長を見せる傾向にあるとしており、当社グループでは、「持続可能なエンゲージメント」とその構成要素を体系的に把握しながら、分析結果を全社的な施策や各組織における改善活動に活用している。

*1 Figures and analysis materials provided by survey partner Willis Towers Watson. The figures are calculated by aggregating the ratio of employees that provided an affirmative response to the questions in each category out of all employees, taking the average value of such ratio for all questions in such category. “Sustainable engagement” refers to a high level of motivation and a strong sense of belonging to the organization, driven by a productive work environment and physical and mental health. Willis Towers Watson suggests that companies with high scores tend to outperform the average growth rate of their industry. We systematically understand “Sustainable engagement” and its components, and utilize the results to drive company-wide initiatives and improvements within each organization.

*2 対象は大和証券グループ本社及びすべての国内連結子会社

*2 Scope: Daiwa Securities Group Inc. and all domestic consolidated subsidiaries.

お客様相談センターの入電件数 Number of Calls to the Customer Support Center

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
入電件数 Number of calls received	件 calls	3,930	4,382	4,852	5,892	4,161
お問い合わせ Inquiries	%	89	90	93	89	84
苦情 Complaints	%	11	10	7	11	16

個人投資家向けSDGs債（インパクト・インベストメント債券） SDGs Bonds (impact investment bonds) for Retail Investors

		2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
大和証券累計販売額 Daiwa Securities cumulative sales	百万円 million yen	848,298	875,694 <input checked="" type="checkbox"/>
国内市場における大和証券のシェア Daiwa Securities' share in the Japanese market	%	37	36

* 大和証券調べ（2008年3月～2025年3月末現在）

* Source: Daiwa Securities Co. Ltd. (From March 2008 to March 2025)

* 金額は四捨五入

* Figures are rounded off.

大和証券が販売した個人投資家向けSDGs債（インパクト・インベストメント債券） SDGs Bonds (impact investment bonds) for Retail Investors Sold by Daiwa Securities Co. Ltd.

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024	
銘柄数 Number of bonds	銘柄 bonds	20	5	8	6	9	☑
販売額 Sales amount	百万円 million yen	65,237	9,844	31,617	6,418	27,396	☑

* 金額は四捨五入
* Figures are rounded off.

大和証券リビング投資法人によるヘルスケア施設物件取得総額 Daiwa Securities Living Investment Corporation Total Amount of Healthcare Facilities Acquired

		2024年度 FY2024
取得物件 Acquired facilities	億円 100 million yen	1,101

* 2025年3月末現在
* As of March 31, 2025

大和リアル・エスレート・アセット・マネジメントによる運用実績 Management Results by Daiwa Real Estate Asset Management Co. Ltd.

		2024年度 FY2024
再生可能エネルギー発電所 Renewable energy power plants	億円 100 million yen	1,087

社会貢献支出 Philanthropic Contributions

			2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
現金寄付 Cash contributions	当社グループからの拠出 * ¹ From Daiwa Securities Group	千円 thousand yen	460,739	1,914,992	664,016	596,752	650,002
	社員による募金活動 Employee donations	千円 thousand yen	12,801	30,812	29,789	35,452	8,083

*¹ 2021年度から集計範囲を整理。
対象は、2020年度まで大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和ネクスト銀行。2021年度から大和証券グループ本社、大和証券、大和ネクスト銀行
*¹ Organize the scope of aggregation from FY2021.
Scope: (until FY2020) Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co.Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Next Bank, Ltd. (from FY2021) Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Next Bank, Ltd.

取締役会 Members of the Board

		2021年6月末 End of June 2021	2022年6月末 End of June 2022	2023年6月末 End of June 2023	2024年6月末 End of June 2024	2025年6月末 End of June 2025
取締役合計 Board of directors	人 persons	14	14	14	12	14
社外取締役 Outside directors	人 persons	7	7	7	6	7
社外取締役比率 Ratio of outside directors	%	50.0	50.0	50.0	50.0	50.0
女性取締役 Female directors	人 persons	4	4	5	6	7
女性取締役比率 Ratio of female directors	%	28.6	28.6	35.7	50.0	50.0

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
開催数 Number of meetings held	回 times	12	10	10	10	11
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	100
平均在任期間 Average tenure of board members	年 years	4.4	5.4	6.2	5.2	4.21

2024年度 大和証券グループ本社役員報酬の内容 Compensation for Directors and Corporate Executive Officers of Daiwa Securities Group Inc. in FY2024

1. 役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数 Compensation by Type of Officer, Remuneration, and Number of Eligible Officers

役員区分 Type of officer		報酬等の総額 Total amount of remuneration	報酬等の種類別の総額 Total amount by type of remuneration, etc.						対象となる 役員の員数 (名) Number of eligible officers (persons)
			基本報酬 Base remuneration	RS I	業績連動型報酬 Performance-linked remuneration			退職慰労金 Retirement benefits	
					金銭 Cash	RS II	RS III		
取締役 Directors	百万円 million yen	66	57	8	—	—	—	—	3
執行役 Corporate executive officers (Shikkoyaku)	百万円 million yen	1,777	517	157	852	182	67	—	12
社外取締役 Outside directors	百万円 million yen	139	130	8	—	—	—	—	8

* 取締役と執行役の兼任者（5名）の報酬は、執行役に対する報酬等の支給額の欄に記載

* The remuneration to the five Directors who also serve as the Corporate executive officers (Shikkoyaku) is stated in the column of amount paid to the Corporate executive officers (Shikkoyaku).

* 業績連動型報酬は、当期分として支給予定の額を記載

* The amount of performance-linked remuneration is the amount to be paid for the current fiscal year.

* RS IIIは、業績連動型報酬が一定の上限を上回る場合には、上回る部分を譲渡制限付株式として支給。報酬委員会において、2025年度から、取締役及び執行役の報酬等について変更することを決定しており、業績連動型報酬（金銭）およびRS IIに一定の上限を設け、これを上回る場合に支給する報酬をRS IIIからPSに変更し、RS IIIを廃止している。

* For RS III, where performance-linked remuneration exceeds a set upper limit, the portion in excess is paid as restricted stock. The decision was made at the Compensation Committee to change remuneration for Directors and Corporate Executive Officers (Shikkoyaku) from FY2025, and an upper limit was set for performance-linked remuneration (cash) and RS II. The remuneration paid when that threshold is exceeded was changed from RS III to PS, and RS III was abolished.

2. 役員ごとの連結報酬等の総額等 Consolidated Compensation, etc., by Officer

氏名 Name		連結報酬等の総額 Total consolidated compensation, etc.	役員区分 Type of officer	会社区分 Company name	連結報酬等の種類別の額 Value of consolidated compensation, etc., by type					
					基本報酬 Base remuneration	RS I	業績連動型報酬 Performance-linked remuneration			退職慰労金 Retirement benefits
							金銭 Cash	RS II	RS III	
中田 誠司 Seiji Nakata	百万円 million yen	310	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	69	23	129	32	10	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	46	—	—	—	—	—
荻野 明彦 Akihiko Ogino	百万円 million yen	398	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	69	23	187	56	15	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	46	—	—	—	—	—
新妻 信介 Shinsuke Niizuma	百万円 million yen	251	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	60	17	115	23	9	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	25	—	—	—	—	—
田代 桂子 Keiko Tashiro	百万円 million yen	182	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	67	13	80	16	6	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	—	—	—	—	—	—
村瀬 智之 Tomoyuki Murase	百万円 million yen	181	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	46	13	80	16	6	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	19	—	—	—	—	—
佐藤 英二 Eiji Sato	百万円 million yen	147	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	44	10	64	12	4	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	11	—	—	—	—	—
櫻井 裕子 Hiroko Sakurai	百万円 million yen	147	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	10	10	—	—	—	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	43	—	64	12	4	—
芹澤 潤一 Junichi Serizawa	百万円 million yen	147	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	10	10	—	—	—	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	43	—	64	12	4	—
白川 香名 Kana Shirakawa	百万円 million yen	147	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	43	10	64	12	4	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	10	—	—	—	—	—
小林 奨 Tsutomu Kobayashi	百万円 million yen	110	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	34	8	49	5	3	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	9	—	—	—	—	—
吉田 光太郎 Kotaro Yoshida	百万円 million yen	110	執行役 Corporate executive officer (Shikkoyaku)	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	34	8	49	5	3	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	9	—	—	—	—	—

* 連結報酬等の総額が1億円以上である者に限定して記載

* The persons, each of whose total remuneration, etc., paid is equal to or more than 100 million yen, are listed above.

* 役員区分は大和証券グループ本社における役員区分を記載

* Type of officer refers to the officer categories used by Daiwa Securities Group Inc.

* 役員区分は取締役と執行役の兼任者については執行役と記載

* Officers serving as both directors and corporate executive officers (Shikkoyaku) are listed as corporate executive officers (Shikkoyaku) in the type of officer column.

* RS IIIは、業績連動型報酬が一定の上限を上回る場合には、上回る部分を譲渡制限付株式として支給。報酬委員会において、2025年度から、取締役及び執行役の報酬等について変更することを決定しており、業績連動型報酬（金銭）およびRS IIに一定の上限を設け、これを上回る場合に支給する報酬をRS IIIからPSに変更し、RS IIIを廃止している。

* For RS III, where performance-linked remuneration exceeds a set upper limit, the portion in excess is paid as restricted stock. The decision was made at the Compensation Committee to change remuneration for Directors and Corporate Executive Officers(Shikkoyaku) from FY2025, and an upper limit was set for performance-linked remuneration(cash) and RS II. The remuneration paid when that threshold is exceeded was changed from RS III to PS, and RS III was abolished.

各委員会の開催回数 Number of Each Committee Meetings

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
指名委員会 Nominating committee	回 times	6	6	5	4	5
監査委員会 Audit committee	回 times	15	16	13	14	16
報酬委員会 Compensation committee	回 times	5	4	4	5	5

内部通報件数 Number of Calls to Whistleblowing System

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
受付件数 *1 Number of whistleblower reports	件 calls	97	87	82	120	111
ハラスメントを含む人権侵害 Harassment and other human rights violations	パワーハラスメント Workplace bullying	40	37	35	55	48
	セクシャルハラスメント Sexual harassment	2	6	4	8	11
	マタニティハラスメント Maternity harassment	0	2	5	2	3
コンプライアンス違反 *2 Compliance violations	法令・諸規則違反 Violation of laws and regulations	6	1	2	5	2
	情報管理 Information management	0	1	0	1	1
	社内ルール違反 Violation of internal rules	14	4	10	3	5
職場環境関連 Workplace environment	件 calls	23	26	19	20	34
エチケット・マナー関連 Etiquette and civility	件 calls	12	4	3	1	2
経費・コスト関連 Expenses and costs	件 calls	1	1	3	2	1
労務管理関連 (時間管理等) Labor management (time management)	件 calls	2	0	3	7	3
人事・処遇 Personnel and conditions	件 calls	0	2	1	6	4
その他 Other	件 calls	1	14	9	16	2

*1 1件の受付で複数テーマを取り扱うことがあるため、受付件数とテーマ合計とは一致しない

*1 The number of applications does not equal the total number of themes, as a single application may deal with multiple themes.

*2 社内ルール違反、情報管理関連、過剰な謝礼や接待などの腐敗・贈収賄、金融商品取引法を含む法令諸規則の違反等

*2 Internal rule violations, information management violations, corruption and bribery including excessive rewards or entertainments, violation of the Financial Instruments and Exchange Act and other laws, rules, and regulations

主な政治献金・その他の支出 Largest Contributions and Expenditures

		2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
計 Total	百万円 million yen		475	404	420	433
政治献金 Political contributions	百万円 million yen	32	32	32	32	32
業界団体への支出 Contributions to trade associations	百万円 million yen		443	372	388	401
ロビー活動 Lobbying, interest representation or similar	百万円 million yen	0	0	0	0	0
その他（例：住民投票や国民投票に関連する支出） Other (e.g. spending related to ballot measures or referendums)	百万円 million yen	0	0	0	0	0
データカバレッジ率 Data coverage	%		100	100	100	100

* 対象は大和証券グループ本社、大和証券

* Scope: Daiwa Securities Group Inc. and Daiwa Securities Co. Ltd.

金融機能データ Financial Capability Data

SASB スタンドアード (FN-IB-000.A) を参考に、主幹事案件について、日本におけるステークホルダーの皆様にはわかりやすい項目に分類し、ご報告します。

We report the deals we lead-managed by classifying them into items in an easy-to-understand way for our stakeholders in Japan in reference to the SASB Standards (FN-IB-000.A).

業種分類：東京証券取引所業種分類にもとづく。非上場銘柄については大和証券グループ本社による分類。

範 囲：大和証券グループ主幹事銘柄の案件総額。ただし、エクイティについては、グループブックランナー案件のみとし、ブックランナーとならなかったトランシェを除く。

Industry Classification: Classified based on the Tokyo Stock Exchange's sector classification. Unlisted issuers are classified by Daiwa Securities Group Inc.

Scope: Total amount of issues for which Daiwa Securities Group served as lead manager. For equity offerings, however, we include only the value of the Group's book-runner deals and exclude the tranches for which the Group did not serve as book runner.

		IPO	PO	CB	REIT (エクイティ) REIT (equity)	事業債 Corporate bond	財投 機関債 FILP agency bond	地方債等 Municipal bond	サムライ債 Samurai bond	日本国外での債券 (ベンチマーク債) Bonds outside Japan (benchmark bonds)	住宅金融 支援機構 Japan Housing Finance Agency (RMBS)
合計 Total	十億円 billion yen	283	457	76	10	3,271	261	667	278	3,696	78
水産・農林業 Fishery, agriculture & forestry	十億円 billion yen										
鉱業 Mining	十億円 billion yen										
建設業 Construction	十億円 billion yen		10	8		183					
製造業 Manufacturing	食料品 Foods	十億円 billion yen	5	34		57					
	繊維製品 Textiles & apparels	十億円 billion yen									
	パルプ・紙 Pulp & paper	十億円 billion yen									
	化学 Chemicals	十億円 billion yen		7		180					
	医薬品 Pharmaceutical	十億円 billion yen	7			8					
	石油・石炭製品 Oil & coal products	十億円 billion yen									
	ゴム製品 Rubber products	十億円 billion yen									
	ガラス・土石製品 Glass & celamics products	十億円 billion yen				3					
	鉄鋼 Iron & steel	十億円 billion yen				48					
	非鉄金属 Nonferrous metals	十億円 billion yen	196			9					

製造業 Manufacturing	金属製品 Metal products	十億円 billion yen				15				
	機械 Machinery	十億円 billion yen		20		63				
	電気機器 Electric appliances	十億円 billion yen	11	30	10	99				
	輸送用機器 Transportation equipment	十億円 billion yen				11				
	精密機器 Precision instruments	十億円 billion yen	9			5				
	その他製品 Other products	十億円 billion yen		36		1			10	
電気・ガス業 Electric power & gas		十億円 billion yen	7			300				
運輸・ 情報通信業 Transport, information, and communications	陸運業 Land transportation	十億円 billion yen			21	117				
	海運業 Marine transportation	十億円 billion yen				20				
	空運業 Air transportation	十億円 billion yen				28			10	
	倉庫・運輸関連業 Warehousing & harbor transportation services	十億円 billion yen								
	情報・通信業 Information & communication	十億円 billion yen	9			585				351
商業 Trade	卸売業 Wholesale trade	十億円 billion yen		27		49				
	小売業 Retail trade	十億円 billion yen		19	2	14				
金融・保険業 Finance and insurance	銀行業 Banks	十億円 billion yen		245		311			146	1,121
	証券、商品先物取引業 Securities & commodity futures	十億円 billion yen			35	92				
	保険業 Insurance	十億円 billion yen				115				
	その他金融業 Other financing business	十億円 billion yen				420				45
不動産業 Real estate		十億円 billion yen		23		62				
サービス業 Services		十億円 billion yen	39	7		23				381
その他 Nonclassifiable	不動産投資法人・インフラファンド Real estate investment corporation & Infrastructure fund	十億円 billion yen				10	10			
	公的機関 Public entity	十億円 billion yen				445	261	667	112	1,798
										78

* ドル円 年度末 ⇒ 149.52

* Fiscal year-end dollar/yen rate: 149.52 yen to the dollar

* ユーロ円 年度末 ⇒ 162.08

* Fiscal year-end euro/yen rate: 162.08 yen to the euro



独立業務実施者の限定的保証報告書

2025年8月27日

株式会社大和証券グループ本社
代表執行役社長 荻野 明彦 殿

KPMGあずさサステナビリティ株式会社

東京事務所

業務責任者

藤澤 孝

結論

当社は、株式会社大和証券グループ本社（以下「会社」という。）の「サステナビリティデータ集2025」（以下「データ集」という。）に含まれる2025年3月31日現在及び2024年4月1日から2025年3月31日までの期間の☒マークの付されている環境・社会パフォーマンス指標（ただし、一部の指標については2025年3月31日までの累計値、以下「主題情報」という。）が、データ集に記載されている会社が定めた主題情報の作成規程（以下「会社の定める規程」という。）に準拠して作成されているかどうかについて限定的保証業務を実施した。

実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主題情報が会社の定める規程に準拠して作成されていないと信じさせる事項が全ての重要な点において認められなかった。

結論の根拠

当社は、国際監査・保証基準審議会（IAASB）が公表した国際保証業務基準（ISAE）3000（改訂「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」）及びISAE3410「温室効果ガス報告に対する保証業務」に準拠して業務を実施した。同基準における当社の責任は、本報告書の「業務実施者の責任」に記載されている。

当社は、国際会計士倫理基準審議会（IESBA）が公表した「職業会計士のための国際倫理規程（国際独立性基準を含む。）」に定められる独立性及びその他職業倫理に関する規定に準拠している。

当社は、IAASBが公表した国際品質マネジメント基準（ISQM）第1号「財務諸表の監査若しくはレビュー又はその他の保証若しくは関連サービス業務を行う事務所の品質マネジメント」を適用している。同基準は、職業倫理に関する規定、職業的専門家としての基準及び適用される法令等の遵守に関する方針又は手続を含む品質管理システムを整備及び運用することを事務所に対して要求している。

当社は、結論の基礎となる十分かつ適切な証拠を入手したと判断している。

その他の記載内容

当社の主題情報に対する結論の対象には、主題情報及びその保証報告書以外の情報（以下「その他の記載内容」という。）は含まれない。当社はその他の記載内容を通読したが、追加的な手続は実施していない。また、当社はその他の記載内容に対して結論を表明するものではない。

主題情報に責任を負う者の責任

会社の経営者は、以下に対する責任を有する。

- ・不正又は誤謬による重要な虚偽表示のない主題情報の作成に関連する内部統制を整備及び運用すること
- ・主題情報の作成に適合する規程を選択又は策定し、使用した規程を適切に参照又は説明すること



- ・会社の定める規程に準拠して主題情報を作成すること

主題情報の測定又は評価における固有の限界

データ集のP6「算定方法」に記載されているように、温室効果ガス排出量の定量化は、活動量データの測定、及び排出係数の決定に関する不確実性並びに地球温暖化係数の決定に関する科学的な不確実性にさらされている。

したがって、経営者が、許容可能な範囲で異なる測定方法、活動量、排出係数、仮定を選択した場合、報告される値が重要な程度に異なる可能性がある。

業務実施者の責任

業務実施者は、以下に対する責任を有する。

- ・主題情報に不正又は誤謬による重要な虚偽表示がないかどうかについて限定的保証を得るために業務を計画し実施すること
- ・実施した手続及び入手した証拠に基づき、独立の立場から結論を形成すること
- ・経営者に対して結論を報告すること

当社は、業務の過程を通じて、職業的専門家としての判断を行いつつ、職業的専門家としての懐疑心を保持した。当社は、主題情報に関して結論の基礎となる十分かつ適切な証拠を入手するための手続を立案し、実施した。選択した手続は、主題情報及びその他業務環境に関する当社の理解と、重要な虚偽表示が生じやすい領域の検討に基づいている。業務を実施するに当たり、当社は主に以下の手続を行った。

- ・主題情報の作成に適用される規程の妥当性の評価
- ・会社の担当者に対する、主題情報の作成に関連する主要なプロセス、システム、及び内部統制についての質問
- ・分析的手続（傾向分析を含む）の実施
- ・重要な虚偽表示リスクの識別・評価
- ・リスク評価の結果に基づき選定した国内1事業所における現地往査
- ・主題情報に含まれる数値情報についてサンプルベースによる再計算の実施
- ・抽出したサンプルに関する入手した証拠との突合
- ・主題情報が会社の定める規程に従って表示されているかどうかの評価

限定的保証業務で実施される手続の種類と時期には幅があり、合理的保証業務に比べて手続の範囲が限定されている。したがって、限定的保証業務で得られる保証の水準は、合理的保証業務が実施されていれば得られたであろう保証水準よりも低い。

以上



Independent Practitioner's Limited Assurance Report

To the President and CEO of Daiwa Securities Group Inc.

Conclusion

We have performed a limited assurance engagement on whether selected environmental and social performance indicators (the "subject matter information" or the "SMI") presented in Daiwa Securities Group Inc.'s (the "Company") Sustainability Data Edition 2025 (the "Sustainability Data") as of and for the year ended March 31, 2025 have been prepared in accordance with the criteria (the "Criteria"), which are established by the Company and are explained in the Sustainability Data. Some Indicators which are subject to this assurance engagement are cumulative totals as of March 31, 2025. The SMI subject to the assurance engagement is indicated in the Sustainability Data with the symbol "☑".

Based on the procedures performed and evidence obtained, nothing has come to our attention to cause us to believe that the Company's SMI as of and for the year ended March 31, 2025 is not prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

Basis for Conclusion

We conducted our engagement in accordance with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 (Revised), *Assurance Engagements Other Than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, and International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410, *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*, issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Our responsibilities under those standards are further described in the "Our responsibilities" section of our report.

We have complied with the independence and other ethical requirements of the International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA).

Our firm applies International Standard on Quality Management (ISQM) 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements*, issued by the IAASB. This standard requires the firm to design, implement and operate a system of quality management, including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Other information

Our conclusion on the SMI does not extend to any other information that accompanies or contains the SMI (hereafter referred to as "other information"). We have read the other information but have not performed any procedures with respect to the other information.

Responsibilities for the SMI

Management of the Company are responsible for:

- designing, implementing and maintaining internal controls relevant to the preparation of the SMI that is free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- selecting or developing suitable criteria for preparing the SMI and appropriately referring to or describing the criteria used; and
- preparing the SMI in accordance with the Criteria.



Inherent limitations in preparing the SMI

As described in Note "Calculation Method" on page 6 of the Sustainability Data, GHG emissions quantification is subject to uncertainty when measuring activity data, determining emission factors, and considering scientific uncertainty inherent in the Global Warming Potentials. Hence, the selection by management of a different but acceptable measurement method, activity data, emission factors, and relevant assumptions or parameters could have resulted in materially different amounts being reported.

Our responsibilities

We are responsible for:

- planning and performing the engagement to obtain limited assurance about whether the SMI is free from material misstatement, whether due to fraud or error;
- forming an independent conclusion, based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained; and
- reporting our conclusion to the Company's management.

Summary of the work we performed as the basis for our conclusion

We exercised professional judgment and maintained professional skepticism throughout the engagement. We designed and performed our procedures to obtain evidence about the SMI that is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion. Our procedures selected depended on our understanding of the SMI and other engagement circumstances, and our consideration of areas where material misstatements are likely to arise. In carrying out our engagement, the procedures we performed primarily consisted of:

- assessing the suitability of the criteria applied to prepare the SMI;
- conducting interviews with the relevant personnel of the Company to obtain an understanding of the key processes, relevant systems and controls in place over the preparation of the SMI;
- performing analytical procedures including trend analysis;
- identifying and assessing the risks of material misstatements;
- performing site visits at one of the Company's domestic business sites, which were determined through our risk assessment procedures;
- performing, on a sample basis, recalculation of amounts presented as part of the SMI;
- performing other evidence gathering procedures for selected samples; and
- evaluating whether the SMI was presented in accordance with the Criteria.

The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed.

Takashi Fujisawa
 Takashi Fujisawa, Engagement Partner
 KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.
 Tokyo Office, Japan
 August 27, 2025