

■ マネジメント報告  
**CSRマネジメント**

■ **考え方・基本姿勢**

大和証券グループの企業理念は「信頼の構築」「人材の重視」「社会への貢献」「健全な利益の確保」です。これらを実現するため、社員一人ひとりが日常業務のなかで常に「社会」を意識して活動することが重要であると考えCSR意識の浸透を図っています。

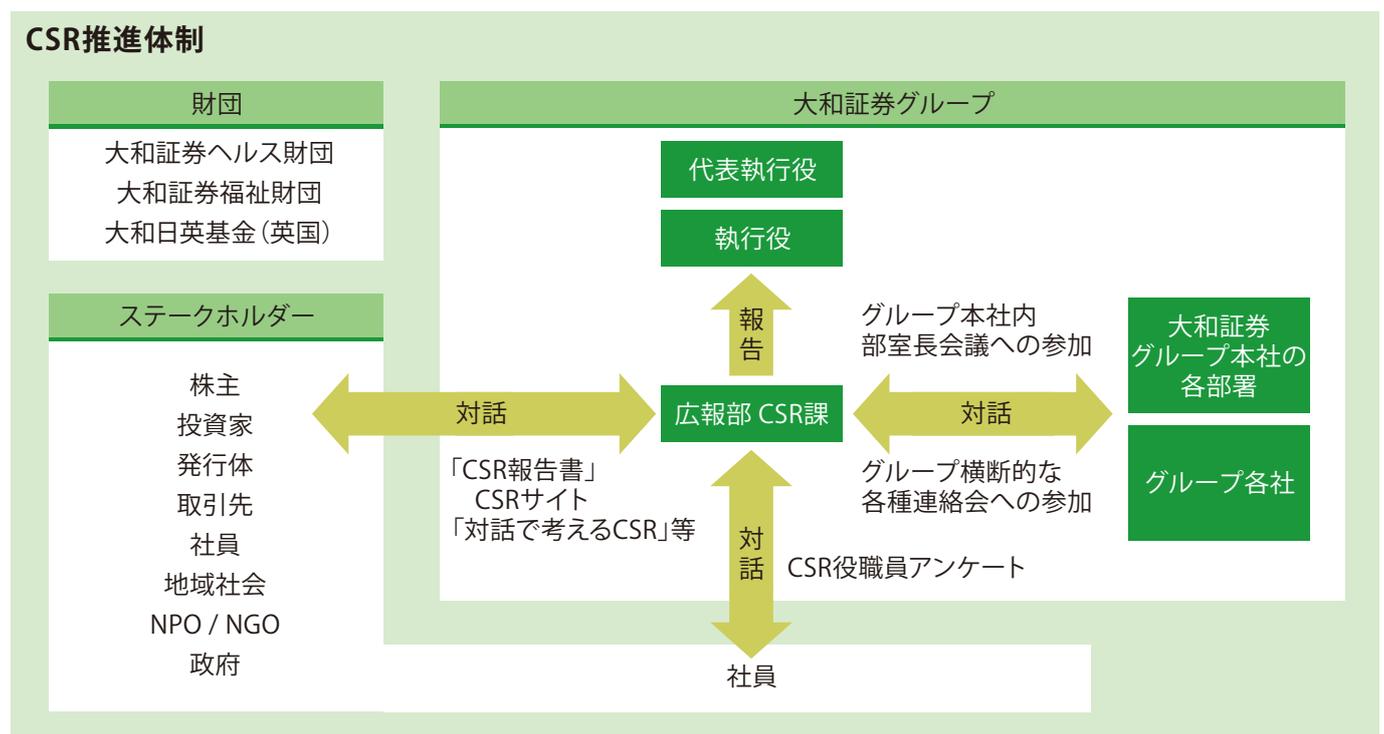
外部のステークホルダーとも積極的な対話を心がけ、活動に反映させていきます。

■ **CSR推進体制**

大和証券グループ本社内に設置された広報部 CSR課は、さまざまなステークホルダーの声を取り入れるため、社外の会合等での情報収集や、対話を積極的に行なっています。それらの情報をグループ本社内およびグループ横断で開催される部室長会議や連絡会などで共有し、CSRに関する課題提起などを行なっています。また、大和証券グループの新入社員が参加する新入社員合同研修においては、CSRについての講義を行いCSR意識の浸透を図っているほか、日本全国の支店や海外主要拠点に対しては、CSR活動についての情報共有など、協力体制の構築を進めています。さまざまなCSRの課題について社外有識者との対話を行い、その内容を「対話で考えるCSR」として大和証券グループ本社CSRサイトに公開しています。

■ **対話で考えるCSR**

<http://www.daiwa-grp.jp/csr/dialogue/>



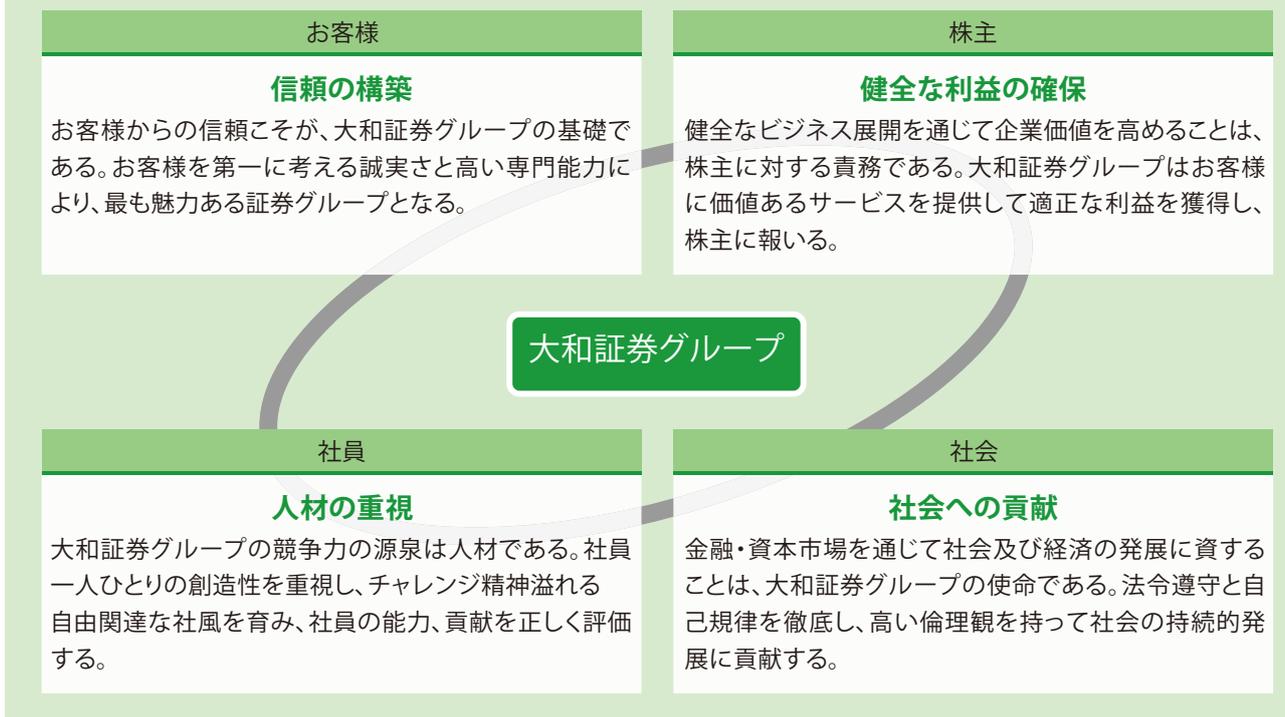
## 大和グループの中期経営計画“Passion for the Best 2011”より抜粋

## 大和証券グループの使命と企業理念

大和証券グループは、投資家の資産形成や企業活動の支援といった日々の実務を通じて、社会および経済の発展に貢献するという重要な使命を担っている。

我々が永続的にこの使命を果たし、持続的に成長するためには、企業理念に基づくお客様・株主・社員、そして社会との強い信頼関係が必要不可欠である。

## 企業理念とステークホルダー



## 経営ビジョン

## 強靱な経営基盤の確立、アジアを代表する証券グループ

これまで築き上げてきた事業基盤を礎に、大和証券グループが更なる成長ステージへと進むためには、自らの使命および企業理念をより高い次元で体現しなければなりません。

大和証券グループはステークホルダーとの信頼関係を一層強化し、社会の持続的発展に貢献することで、持続的な成長を実現していきます。また、「強靱な経営基盤の確立、アジアを代表する証券グループ」となることを目標に、大和証券グループの一員であるということだけで社員やその家族が誇らしく思えるようなより良い会社となることを目指します。