

CSR関連データ集

マネジメント報告

2012年度大和証券グループ本社役員報酬の内容

| 区分 | 取締役 | | 執行役 | | 計 | |
|-------------------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | 支給人員 | 支給額 | 支給人員 | 支給額 | 支給人員 | 支給額 |
| 報酬委員会決議にもとづく報酬等の額 | 7名 | 120百万円 | 12名 | 807百万円 | 19名 | 927百万円 |

- 注：1. 上記の支給額には、当期の業績連動型報酬を含む
 2. 上記の支給額には、取締役および執行役に対し、ストック・オプションとして割り当てられた新株予約権の価額合計102百万円を含む
 3. 社外取締役5名に対する報酬等の総額は84百万円
 4. 取締役と執行役の兼任者(7名)の報酬は、執行役に対する報酬等の支給額の欄に総額を記載

社会性報告

数値データの対象範囲について

グループ連結：グループ全体(持分法適用関連会社のぞく)

グループ10社：大和証券グループ本社、大和証券、大和証券投資信託委託、大和総研ホールディングス、大和総研、大和総研ビジネス・イノベーション、大和住銀投信投資顧問、大和証券ビジネスセンター、大和プロパティ、大和企業投資

グループ8社：大和証券グループ本社、大和証券、大和証券投資信託委託、大和総研、大和総研ビジネス・イノベーション、大和住銀投信投資顧問、大和証券ビジネスセンター、大和企業投資

グループ2社：大和証券グループ本社、大和証券

大和証券グループ連結社員数

(単位：人)

| | 2011年度末 | | | 2012年度末 | | |
|-----------------------|---------|------------------|-------|---------|------------------|-------|
| | 職員 | FA ^{*1} | 臨時従業員 | 職員 | FA ^{*1} | 臨時従業員 |
| 国内 | | | | | | |
| 男性 | 7,662 | 81 | — | 7,452 | 71 | — |
| (うち総合職) ^{*2} | 7,076 | — | — | 7,011 | — | — |
| (うち管理職) | 3,754 | — | — | 3,773 | — | — |
| 女性 | 4,348 | 166 | — | 4,117 | 122 | — |
| (うち総合職) ^{*2} | 2,374 | — | — | 2,360 | — | — |
| (うち管理職) | 170 | — | — | 190 | — | — |
| 国内計 | 12,010 | 247 | 471 | 11,569 | 193 | 391 |
| 海外 | 2,175 | — | 157 | 1,664 | — | 88 |
| 総計 | 14,185 | 247 | 628 | 13,233 | 193 | 479 |

※1 ファイナンシャル・アドバイザー

※2 エリア総合職(転居を伴う転動のない地域限定型の総合職)、特別専門職などを含む

大和証券グループ新卒採用数

(単位：人)

| | 2011年4月 | 2012年4月 | 2013年4月 |
|-------------|---------|---------|---------|
| 総合職・エリア総合職等 | | | |
| 男性 | 245 | 186 | 296 |
| 女性 | 201 | 168 | 227 |
| 合計 | 446 | 354 | 523 |

* 対象はグループ8社

従業員の状況

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|---------------------|--------|--------|--------|
| 平均年間給与 [*] | 850万円 | 811万円 | 888万円 |
| 平均年齢 | 37.1歳 | 39.9歳 | 40.5歳 |
| 平均勤続年数 | 12.2年 | 13.7年 | 14.3年 |

* 対象は大和証券グループ本社

* 大和証券株式会社との兼務者を含めた数値

* 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む

大和マスター制度の利用実績

(単位：人)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|---------------------|--------|--------|--------|
| 「大和マスター制度」による継続雇用者数 | 58 | 63 | 61 |

* 対象はグループ2社

障がい者雇用率

(単位：%)

| | 2010年度末 | 2011年度末 | 2012年度末 |
|---------|---------|---------|---------|
| 障がい者雇用率 | 2.07 | 2.09 | 2.08 |

* 対象はグループ10社

選抜型マネジメント研修受講者実績

(単位:人)

| 大和経営アカデミー/対象:部長 | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|---------------------------|--------|--------|--------|
| 修了者数(累計) | 248 | 269 | 291 |
| 大和リーダーシップ・プログラム/対象:副部長・次長 | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
| 修了者数(累計) | 568 | 599 | 631 |

* 対象はグループ10社

ビジネス・スキル研修受講実績

(単位:人)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-----------|--------|--------|--------|
| 修了者数(累計)* | 1,916 | 2,469 | 2,862 |

* 対象はグループ8社。2011年度までは大和証券グループ本社、大和証券、大和証券キャピタル・マーケットの3社(大和証券と大和証券キャピタル・マーケットは2012年4月に統合)

** プレゼンテーション研修・コーチング研修・ネゴシエーション研修・コミュニケーション研修・ロジカルシンキング研修・ファンリテーション研修の受講修了者数

資格取得者数*1

(単位:人)

| 資格 | 2011年3月末 | 2012年3月末 | 2013年3月末 |
|---------------------|----------|----------|----------|
| ファイナンシャル・プランナー(AFP) | 4,981 | 5,255 | 5,183 |
| ファイナンシャル・プランナー(CFP) | 360 | 452 | 566 |
| 証券アナリスト検定会員(CMA) | 1,414 | 1,440 | 1,446 |
| 米国証券アナリスト(CFA) | 43 | 41 | 42 |
| TOEIC(730-990)*2 | 1,127 | 1,249 | 1,593 |
| 海外大学院MBA(経営学修士)など | 165 | 158 | 154 |

*1 対象はグループ10社(社員からの取得申請ベース)

*2 2012年3月末以前の取得数は、未集計の会社が含まれる

グループ内公募での社員合格実績

(単位:人)

| 実施時期 | 公募職種 | 応募者数 | 合格者数 |
|-------------|--|------|------|
| 2000年度からの累計 | M&A、SMAコンサルタント、アナリスト、インターナル・ホールセラー、コンプライアンス、ディーラー、デリバティブ、トレーダー、ファンド・マネージャー、プリンシパル・ファイナンス、ベンチャー・キャピタリスト、マネー・マネージャー、リサーチ、引受業務、営業、海外、経営コンサルタント、個人・法人営業、商品開発、提案企画、投資顧問、投資情報、年金コンサルタント、など | 904 | 146 |

* 対象はグループ10社

労働時間と有給休暇消化率

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-------------------------|--------|--------|--------|
| 年間所定労働時間(時間) | 1837.5 | 1822.5 | 1837.5 |
| 月平均所定外労働時間(時間)*1 | 24.0 | 25.1 | 25.7 |
| 有給休暇消化率(%) | 54 | 49 | 48 |
| 有給休暇消化率(%) (夏季特別休暇含む)*2 | 58 | 54 | 52 |

* 対象はグループ2社

*1 2社の従業員組合加入者の数値

*2 大和証券グループでは、有給休暇のほか3日間の夏季特別休暇制度があり、夏季特別休暇を有給休暇に含めた場合、2012年度の有給休暇消化率は52%

福利厚生制度利用実績

(単位:人)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|----------|--------|--------|--------|
| 育児休職取得者* | 女性 | 326 | 396 |
| | 男性 | 26 | 12 |
| 介護休職取得者 | 女性 | 5 | 8 |
| | 男性 | 1 | 0 |

* 対象はグループ連結

** 育児休職制度の対象者は非正社員(契約・パート従業員等)を含む

ワーク・ライフ・バランス推進、女性活躍支援の主な取組み例

| 制度名 | 制度の概要 |
|----------------------------|---|
| プロフェッショナルリターンプラン(営業員再雇用制度) | 結婚・出産等の理由により退職した正社員に対し、再雇用する道を提供する |
| 勤務地変更制度* | 結婚・配偶者の転勤などの理由により転居が必要な場合に、転居先で就労場所を提供する |
| 育児休職制度 | 3歳に達する前日まで取得可能とする |
| 所定時間外労働免除・制限 | 子どもが小学校3年修了までの期間、所定時間外労働の免除を申請可能とする。また小学校卒業までの期間、所定時間外労働の制限を申請可能とする |
| 保育施設費用補助制度 | 子どもが小学校入学までの期間、保育施設にかかる費用を補助 |
| 休暇制度の充実 | 結婚準備休暇やファミリー・デイ休暇(家族の親睦を深めるための休暇)を定め有給休暇取得を促進 |
| 制度利用のフォローアップ | 従業員個々の育児関連スケジュールを把握し、人事部から制度利用をタイムリーに案内 |
| 職場復帰のサポート | 育児休職からの復職サポートを体系的に実施。2011年度は復職サポートガイドラインを改訂。育児や介護に関するさまざまなサポート制度や情報を掲載しているワーク・ライフ・バランス推進サイト「ダイワWLBステーション」を通して各種情報提供を行ない、復職時に円滑な職場復帰ができるよう配慮 |

** 大和証券の制度利用実績(2012年度末時点): 累計106名

社員に占める女性比率と女性管理職比率

(単位：%)

| | 2010年度末 | 2011年度末 | 2012年度末 |
|-------------|---------|---------|---------|
| 社員に占める女性比率 | 36.7 | 36.2 | 35.6 |
| 管理職に占める女性比率 | 4.1 | 4.3 | 4.8 |

* 対象はグループ連結

従業員組合加入者数

(単位：人)

| | 2010年度末 | 2011年度末 | 2012年度末 |
|-----------|---------|---------|---------|
| 従業員組合加入者数 | 7,590 | 6,907 | 6,490 |

* 対象はグループ8社(2011年度まではグループ9社。個別の従業員組合が存在する大和証券投資信託委託、および従業員組合が存在しない大和プロパティを除く)

大和証券グループの企業市民活動と支出金額

(単位：千円)

| 活動分野 | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-------------------------------|---------|---------|---------|
| 1. 経済・金融分野(産学連携、大学・大学院等への取組み) | 73,249 | 65,435 | 63,525 |
| 2. 地域貢献 | 7,464 | 31,053 | 2,328 |
| 3. 文化・芸術事業 | 410,132 | 269,869 | 272,500 |
| 4. 財団・NPO等 助成活動(被災支援、諸会費ほか含む) | 184,807 | 133,457 | 165,851 |
| 合計 | 675,652 | 499,814 | 504,204 |

経済・金融教育これまでの実績

| プログラム | 時期 | 延べ人数 |
|----------------------------------|------------------|---------|
| ファイナンス・パーク支援 | 2005年6月～2013年3月末 | 39,185人 |
| 日本経済教育協議会(CEE-Japan)の運営支援 | 2009年1月～2013年3月末 | 1,450人 |
| 小・中・高校教員のためのグローバルリーダーシップ・フォーラム後援 | 2001年7月～2011年3月 | 3,182人 |
| スチューデント・カンパニー・プログラム支援 | 2003年9月～2011年3月 | 174人 |

環境報告

エネルギー使用量

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 | |
|--------|------------------------|---------|--------|--------|
| 国内事業拠点 | 電力(千kWh) | 109,157 | 93,402 | 76,247 |
| | 都市ガス(千m ³) | 696 | 582 | 503 |
| | ガソリン(kℓ) | 1,137 | 1,117 | 1,111 |
| | 重油(kℓ) | 8.6 | 7.9 | 10.8 |
| | 軽油(kℓ) | 0.2 | 0.1 | 0.1 |
| 海外事業拠点 | 電力(千kWh) | 13,137 | 15,841 | 13,566 |

* 対象はグループ連結(持分法適用関連会社を含む)

* 海外事業拠点では、電力使用量のみ集計

エネルギー使用量のCO₂排出量

(単位：千kg-CO₂)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 | |
|------------|---------|--------|--------|--------|
| 国内事業拠点 | 電力 | 60,582 | 51,838 | 42,317 |
| | 都市ガス | 1,448 | 1,210 | 1,147 |
| | ガソリン | 2,639 | 2,593 | 2,579 |
| | 重油 | 25.7 | 23.7 | 32 |
| | 軽油 | 0.6 | 0.2 | 0.2 |
| | 国内事業拠点計 | 64,696 | 55,665 | 46,075 |
| 海外事業拠点 | 電力 | 7,291 | 8,792 | 7,529 |
| 国内・海外事業拠点計 | 71,694 | 64,457 | 53,604 | |

国内事業拠点における社員1人あたりのCO₂排出量

(単位：千kg-CO₂)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-----------|---------|---------|---------|
| 国内社員1人あたり | 5.0 | 4.5 | 3.9 |
| 国内社員数 | 12,868人 | 12,257人 | 11,762人 |

上水使用量の推移

(単位：千kℓ)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-----|--------|--------|--------|
| 使用量 | 188 | 162 | 130 |

コピー用紙使用量

(単位：千kg)

| | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-----------------|--------|--------|--------|
| 大和証券グループ本社 | 11 | 24 | 28 |
| 大和証券 | 325 | 303 | 374 |
| 大和証券キャピタル・マーケット | 132 | 95 | - |
| 大和総研グループ | 77 | 84 | 59 |
| 大和証券投資信託委託 | 50 | 35 | 23 |
| 大和証券ビジネスセンター | 35 | 31 | 36 |
| 大和住銀投信投資顧問 | 28 | 28 | 28 |
| 大和プロパティ | 3 | 3 | 3 |
| 大和サンコー | 3 | 3 | 1 |
| 大和企業投資 | 6 | 6 | 7 |
| その他 | 22 | 16 | 20 |
| 国内事業拠点計 | 691 | 629 | 578 |

* 対象はグループ連結

* 大和証券と大和証券キャピタル・マーケットは、2012年4月に統合

廃棄物の発生量とリサイクル量

| | | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|-------|-----------|--------|--------|--------|
| 紙ごみ | 発生量(千kg) | 751.0 | 601.0 | 361.9 |
| | リサイクル率(%) | 96 | 88 | 88 |
| 紙ごみ以外 | 発生量(千kg) | 335.9 | 390.4 | 276.0 |
| | リサイクル率(%) | 33 | 37 | 43 |

* 「事業用大規模建築物における再利用計画書」にもとづいて集計

経済性報告

セグメント別業績

(単位：百万円)

| | 2012年度 | |
|---------------|---------|-------------|
| | 純営業収益 | 経常利益または経常損失 |
| リテール部門 | 184,415 | 49,251 |
| ホールセール部門 | 133,109 | 12,034 |
| アセット・マネジメント部門 | 43,591 | 19,089 |
| 投資部門 | 17,495 | 14,161 |
| その他 | 26,862 | (4,302) |
| 調整前計 | 405,474 | 90,234 |
| 調整 | 11,834 | 4,941 |
| 連結計 | 417,308 | 95,176 |

* 2012年度より報告セグメントの区分方法を変更したため、単年度のみ記載

ステークホルダーへの経済的価値分配の推移

(単位：百万円)

| ステークホルダー | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 | 集計方法 |
|-----------|----------|----------|---------|----------------------------|
| 社員 | 160,234 | 158,297 | 156,987 | 販売費および一般管理費における人件費 |
| 社会 | 560 | 475 | 504 | 企業市民活動への支出(P48参照) |
| 株主への配当支払額 | 10,386 | 10,281 | 10,281 | 当年度にかかわる中間・期末配当金 |
| 債権者 | 35,642 | 39,082 | 48,471 | 金融費用および営業外費用における支払利息 |
| 政府 | 16,755 | 30,980 | 18,296 | 法人税、住民税および事業税、法人税等調整額、租税公課 |
| 子会社の少数株主 | (6,907) | (1,838) | 7,203 | 少数株主利益または少数株主損失 |
| 内部留保 | (47,717) | (49,715) | 62,628 | 当期純損益から当年度にかかわる配当金を差し引いた金額 |
| 経済的付加価値計 | 168,953 | 187,562 | 304,370 | 上記計 |

経済性報告と連結財務諸表の比較

(単位：百万円)

| | | 2010年度 | 2011年度 | 2012年度 |
|--------|-------------|----------|----------|---------|
| 経済性報告 | 経済性報告における収益 | 427,755 | 474,839 | 549,664 |
| | 経済的付加価値 | 168,953 | 187,562 | 304,370 |
| 連結財務諸表 | 営業収益 | 403,042 | 422,374 | 525,411 |
| | 当期純利益(損失) | (37,331) | (39,434) | 72,909 |

* 対象はグループ連結