

2020年3月19日

各位

会社名 株式会社大和証券グループ本社
代表者名 執行役社長 中田誠司
(コード番号 8601 東証・名証 (第1部))

人事制度改定について ～ 働きがいNo.1プラン 2020 ～

大和証券グループ（以下、当社）は、金融・資本市場のパイオニアとしてお客様本位に根差し、付加価値の高いソリューションと新たな価値の提供を通じ、お客様資産の拡大と日本経済を牽引する企業の成長の好循環の実現を目指しております。

イノベーティブな発想、お客様満足度の向上は、社員の高いモチベーションがあってこそ実現可能であり、当社グループは、社員の「生産性」「活躍度」「働きがい」の最大化に向け、様々な施策を実施してまいりました。2019年には、社員の働きがいを飛躍的に高めるため「働きがいNo.1プラン」を策定し、各種人事制度を改定いたしました。

当社は、引き続き付加価値の高い業務への挑戦、お客様や社会への貢献を通じて「働きがい改革」を促進し、社員の一人ひとりが働くことに生きがいと喜びを感じ、最大のポテンシャルを発揮しながらチャレンジできる職場環境の整備に取り組んでおり、今回、『働きがいNo.1プラン 2020』としてさらに拡充いたします。概要については、次頁をご覧ください。

今後も社員の働きがいを高め、能力を最大限発揮できる環境をさらに整備することにより、お客様へのなお一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

働きがいNo.1プラン 2020

ワーク スタイル

テレワーク制度 拡充

全社員への2in1端末の導入完了を機に、ライフステージに応じた多様な働き方を実現し、会社全体の生産性向上を図るため、大和証券の営業部門を含む全ての部門を対象として在宅勤務を含む「テレワーク制度」を拡充しています。

スマートビズの実施

職場コミュニケーションの活性化や心身のリフレッシュにより、イノベティブな発想をさらに促進することを目的としてクールビズ期間以外にも通年でスマートビズ（ノーネクタイ）での勤務を実施します。

キャリア アップ

デジタルITマスター認定制度

デジタル技術を活用し当社のビジネスを変革できる人材を育成するための体系的な制度として「デジタルITマスター認定制度」を導入しています。

Daiwa Woman's Management Forumの拡充

女性管理職を対象とした研修を実施しており、一人ひとりが描く将来像を実現するために必要なスキル習得に向けた選択型カリキュラムを導入し、拡充を行なっています。

ワーク・ ライフ・ バランス等

妊婦エスコート休暇の新設、男性の育児休職取得“原則1週間以上”

女性のさらなる活躍を支援するため、出産前から配偶者をサポートし、その後の育児やスムーズな復職につなげられるよう「妊婦エスコート休暇」を新設するとともに、男性の育児休職について“原則1週間以上取得する”こととします。

「D'sラウンジ」「D'sサロン」の設置

社員同士のネットワーク構築やイノベーションに向けた議論ができるよう、研修センターに社員の交流の場を設置しています。

以 上