

人的資本

CHOメッセージ

人材の重視(企業理念)

社員一人ひとりの創造性を重視し、チャレンジ精神溢れる自由闊達な社風を育み、社員の能力、貢献を正しく評価する。

大和証券グループにとって、人材は持続的な競争優位の源泉であり、企業価値創造を支える根幹です。私たちは、社員一人ひとりが自らの力を最大限に発揮できる環境づくりに取り組んでいます。また、互いを尊重し、高め合いながら挑戦できる企業文化を通して、組織の一体感と従業員エンゲージメントの向上を図り、持続的な企業価値向上につなげていきます。

デジタル人材・AI人材の育成にも注力しています。2022年よりDaiwa Digital Collegeを設置して、全社員がデジタル戦略の実現に向けたスキルを習得できるよう、多様なカリキュラムを提供しています。一方で、「多様性をチカラに変える」という考え方のもと、ダイバーシティ&インクルージョンを継続的に推進しています。また、健康経営をはじめとするさまざまな取り組みを通じて、社員のやりがいや働きがいを高めウェルビーイングの向上を図っています。

今後も、グループ経営基本方針である「お客様の資産価値最大化」の実現に向けて、人材への投資を一層強化するとともに、社員一人ひとりの挑戦と成長を支えるカルチャーを育みながら、中長期的な企業価値の向上に努めてまいります。

大和証券グループ本社
常務執行役
企画副担当 兼 人事担当 兼 最高健康責任者(CHO)
兼 サステナビリティ担当 兼 金融経済教育担当

川島 博政

人的資本経営に対する考え方

当社グループは、「お客様の資産価値最大化」を経営の中核に据え、総資産コンサルティングの高度化と付加価値の高いソリューション提供を通じて、持続的な成長および中長期的な企業価値向上を目指しています。こうした経営戦略を実現させていく基盤として、人材を競争力の源泉と位置付けて、人事戦略を経営戦略と一体で推進しています。

人事戦略としては、「採用」「育成」「人財ポートフォリオ」「評価・処遇」を主要な施策領域と定めて、人的資本への体系的な投資とマネジメントを継続的に進化・深化させながら、優秀な人材の確保、専門性の高い人財への育成、人財価値を最大限発揮できるポートフォリオの構築、適切な評価・処遇体系の構築を進めていくことで、社員一人ひとりの付加価値創出力の向上と行動変容を図っています。

主要な施策領域のそれぞれは社員のエンゲージメントにも関係しています。社員の主体的な成長と高いエンゲージメントが業績の向上や生産性につながるの考え方にもとづき、人事戦略におけるKPIとして「持続可能なエンゲージメント」を設定し、継続的なモニタリングと改善を実施しています。

