

大和証券グループ
サステナビリティデータ集
2023

Daiwa Securities Group
Sustainability Data Edition 2023



報告対象期間

2022年度(2022年4月～2023年3月) ※一部期間外の情報を含みます。

☑ マークの付されている指標は第三者保証対象(和文を除く)

Reporting Period

FY2022 (April 2022 to March 2023) *Some information on events and activities carried out prior to the beginning of or after the end of FY2022 are included.

The indicators marked with ☑ are subject to independent assurance. (excluding the description written in Japanese)

環境 Environment

数値データの対象範囲について

エネルギー使用量、GHG排出量、上水使用量：

国内) 法令でエネルギー使用量、CO₂排出量の報告義務のある、大和証券、大和総研の2社。なお、大和証券グループの本拠地であるグラントウキョウノースタワーおよび大和八重洲ビルのデータについては、上記以外のグループ会社のデータも含め対象としています。2020年度より外部テナント分は対象外としています。

海外) ロンドン、ニューヨーク、香港、台北、シンガポール、ソウル、ワシントンD.C.、ムンバイ、マニラにおける拠点

廃棄物：グラントウキョウノースタワー、大和八重洲ビル、東陽町センタービル、大和永代ビル、大和総研本社ビル、大和証券大阪支店ビル(移転のため2022年度より対象範囲から除外)

紙使用量：

国内) グループ全体(大和証券ファシリティーズが取り扱ったものに限る)

海外) ロンドン、ニューヨーク、香港、台北、シンガポール、ソウル、ワシントンD.C.、ムンバイ、マニラの拠点

Boundary of data

Energy consumption, GHG emissions, clean water consumption:

Domestic: Two companies, Daiwa Securities and Daiwa Institute of Research, which are required by law to report on the amount of energy consumption and the volume of CO₂ emissions. The data for Gran Tokyo North Tower and Daiwa Yaesu Building, where Daiwa Securities Group is based, includes data for Group companies other than those mentioned above. The data for outside tenants is no longer included from FY2020.

Overseas: London, New York, Hong Kong, Taipei, Singapore, Seoul, Washington D.C., Mumbai and Manila offices.

Waste: Gran Tokyo North Tower, Daiwa Yaesu Building, Toyochō Center Building, Daiwa Eitai Building, DIR Headquarters Building, and Osaka Branch Building of Daiwa Securities (Excluded from the scope from FY2022 due to relocation)

Paper consumption:

Domestic: Group overall (limited to companies handled by Daiwa Office Services.)

Overseas: London, New York, Hong Kong, Taipei, Singapore, Seoul, Washington D.C., Mumbai and Manila offices.

エネルギー使用量 Energy Consumption

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
国内 Japan	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	63,790	64,258	55,185	49,350	47,685
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	—	—	—	12,299	15,627
	都市ガス Utility gas	千 Nm ³ thousand Nm ³	280	273	286	320	272

国内 Japan	重油 Heavy oil	kL	10.4	8.1	4.2	6.4	5.0
	軽油 Diesel fuel	kL	0.06	0.09	0.06	0.12	0.23
	灯油 Kerosene	kL	18.34	26.56	13.36	10.04	13.25
	蒸気 Steam	GJ*1	732	515	0	0	0
	温水 Hot water	GJ*1	0	273	418	343	421
	冷水 Cold water	GJ*1	501	899	374	485	539
	計 Total	GJ*1	651,274	656,470	564,740	508,117	489,588

* 電力と再生可能エネルギー由来電力、および合計については、2021年度の数字を訂正

* The figures for electricity, the one from renewable energy and the totals for FY2021 have been revised.

*1 GJ: ギガジュール (10の9乗)。各エネルギー種別ごとに省エネ法の係数を用いて算出。都市ガスについては温対法の係数を使用

*1 GJ: Gigajoule (10⁹ joules). Calculated using coefficients from the Act on the Rational Use of Energy for each energy type. For utility gas, the coefficient from the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures is used.

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
海外 Overseas	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	7,202	6,923	6,117	5,969	5,927
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	—	1,125	1,919	1,848	1,776
	都市ガス Utility gas	千 Nm ³ thousand Nm ³	103.7	70.3	67.3	91.6	89.0
	冷水 Cold water	GJ*1	218	215	198	173	166
	計 Total	GJ*1	76,745	72,466	64,273	63,845	63,307

* 再生可能エネルギー由来電力については、2019年度の数字を訂正

* The figure for electricity from renewable energy for FY2019 has been revised.

*1 GJ: ギガジュール (10の9乗)。各エネルギー種別ごとに省エネ法の係数を用いて算出。都市ガスについては温対法の係数を使用

*1 GJ: Gigajoule (10⁹ joules). Calculated using coefficients from the Act on the Rational Use of Energy for each energy type. For utility gas, the coefficient from the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures is used.

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内+海外 Japan+ Overseas	電力 Electricity	千 kWh thousand kWh	70,991	71,182	61,303	55,319	53,612
	うち再生可能エネルギー由来 from renewable energy	千 kWh thousand kWh	—	1,125	1,919	14,147	17,402
	再生可能エネルギー比率 Proportion of renewable energy	%	—	1.6	3.1	25.6	32.5
	都市ガス Utility gas	千 Nm ³ thousand Nm ³	383	343	353	412	361

国内+海外 Japan+ Overseas	重油 Heavy oil		kL	10.4	8.1	4.2	6.4	5.0
	軽油 Diesel fuel		kL	0.06	0.09	0.06	0.12	0.23
	灯油 Kerosene		kL	18.34	26.56	13.36	10.04	13.25
	蒸気 Steam		GJ*1	732	515	0	0	0
	温水 Hot water		GJ*1	0	273	418	343	421
	冷水 Cold water		GJ*1	719	1,113	572	658	705
	計 Total	☑	GJ*1	728,019	728,936	629,014	571,962	552,895

* 電力および合計については、2021年度の数字を訂正。また、再生可能エネルギー由来電力については、2019年度の数字を訂正

* The figures for electricity, the one from renewable energy and the totals for FY2021 have been revised. In addition, the figure for electricity from renewable energy for FY2019 has been revised.

*1 GJ: ギガジュール (10⁹乗)。各エネルギー種別ごとに省エネ法の係数を用いて算出。都市ガスについては温対法の係数を使用

*1 GJ: Gigajoule (10⁹ joules). Calculated using coefficients from the Act on the Rational Use of Energy for each energy type. For utility gas, the coefficient from the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures is used.

GHG排出量 Greenhouse gas emissions

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内 Japan	電力 Electricity	t-CO ₂	27,416	27,065	22,428	16,609	14,137
	都市ガス Utility gas	t-CO ₂	639	623	647	707	593
	重油 Heavy oil	t-CO ₂	28.0	21.8	11.4	17.4	13.6
	軽油 Diesel fuel	t-CO ₂	0.15	0.22	0.16	0.31	0.59
	灯油 Kerosene	t-CO ₂	45.59	66.07	33.19	24.98	32.98
	蒸気 Steam	t-CO ₂	42	29	0	0	0
	温水 Hot water	t-CO ₂	0	16	24	20	24
	冷水 Cold water	t-CO ₂	29	51	21	28	31
	リース車両*1 Leased cars*1	t-CO ₂	1,928	1,792	1,331	1,432	1,530
	通勤(バス・鉄道) Commuting (bus/railroad)	t-CO ₂	1,497	2,080	1,600	1,700	1,818
出張 Business travel	t-CO ₂	1,788	1,433	2	10	377	

国内 Japan	Scope1	t-CO ₂	713	711	692	749	641
	Scope2	t-CO ₂	27,486	27,161	22,473	16,656	14,191
	Scope3	t-CO ₂	5,213	5,305	2,932	3,142	3,725

*1 リース車両：リース車両にかかるガソリンを集計

*1 Leased cars: Gasoline used by leased cars.

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
海外 Overseas	電力 Electricity	t-CO ₂	3,234	2,705	2,255	2,124	2,064
	都市ガス Utility gas	t-CO ₂	231	157	150	205	199
	蒸気 Steam	t-CO ₂	—	—	—	—	—
	温水 Hot water	t-CO ₂	—	—	—	—	—
	冷水 Cold water	t-CO ₂	12	12	11	10	9
	出張 Business travel	t-CO ₂	707	575	74	179	415

* 電力については、2019年度および2020年度の数字を訂正

* The figures for electricity for FY2019 and FY2020 have been revised.

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	電力 Electricity	t-CO ₂	30,650	29,770	24,683	18,733	16,201
	都市ガス Utility gas	t-CO ₂	870	780	797	911	792
	重油 Heavy oil	t-CO ₂	28.0	21.8	11.4	17.4	13.6
	軽油 Diesel fuel	t-CO ₂	0.15	0.22	0.16	0.31	0.59
	灯油 Kerosene	t-CO ₂	45.59	66.07	33.19	24.98	32.98
	蒸気 Steam	t-CO ₂	42	29	0	0	0
	温水 Hot water	t-CO ₂	0	16	24	20	24
	冷水 Cold water	t-CO ₂	41	63	33	38	40

計 Total	リース車両 Leased cars		t-CO ₂	1,928	1,792	1,331	1,432	1,530
	通勤 Commuting		t-CO ₂	1,497	2,080	1,600	1,700	1,818
	出張 Business travel		t-CO ₂	2,495	2,008	76	190	792
	Scope1	☑	t-CO ₂	944	868	842	954	840
	Scope2	☑	t-CO ₂	30,732	29,878	24,739	18,790	16,265
	Scope3 (categories 6, 7, 8)	☑	t-CO ₂	5,920	5,880	3,007	3,321	4,140
	Scope1+2	☑	t-CO ₂	31,677	30,747	25,581	19,744	17,104
Scope1+2+3	☑	t-CO ₂	37,597	36,626	28,588	23,065	21,245	

算定方法

「GHG排出量について」

当社グループはCO₂を対象として算定。

「Scope1およびScope2について」

エネルギー使用の合理化等に関する法律および地球温暖化対策の推進に関する法律での算定方法に従い算定。(開示は四捨五入)

A) 電力

国内) 電気事業者ごとのCO₂排出係数(基礎排出係数)を用い算定。

海外) 各拠点の政府や供給事業者が公表する最新のCO₂排出係数を用い算定。

B) 都市ガス

国内) 使用量を標準状態換算した後、各供給会社のCO₂排出係数または各供給会社の発熱量と法で定める排出係数を用い算定。

海外) 国内に準じた方法(発熱量・排出係数は地球温暖化対策の推進に関する法律で定める値)で算定。

C) 重油・軽油・灯油 使用量ベースで集計。

「Scope3について」

サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.2)及びIDEAv2.3(サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用)の排出原単位を用いて算定。(開示は四捨五入)

D) リース車両 社有車として使用しているリース車両の燃料。「サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン」にもとづき分類。

E) 通勤 大和証券が役員に支給した通勤費に、排出原単位および出勤率を乗じ算定。

F) 出張 大和証券グループ本社、大和証券、ロンドン及び香港における海外出張(国際線航空機利用)に係る人・kmを集計し、排出原単位を乗じ算定。

Calculation methods

Greenhouse gas emissions

We have calculated on CO₂ emissions.

Scope 1 and Scope 2

Calculations have been made in accordance with methods stipulated in the Act on the Rational Use of Energy and the Act on Promotion of Global Warming Countermeasures. (Disclosed figures have been rounded off)

A) Electricity

Domestic: We use the CO₂ emission factor (basic emission factor) for each electricity supplier.

Overseas: Figures for CO₂ are calculated using the latest figures published by the local government or electricity provider.

B) Utility gas

Domestic: After consumption is calculated as the volume of gas under normal conditions, and each supplier's CO₂ emission factor or calorific value and the emission factor specified by law are used to calculate CO₂ emissions.

Overseas: Same calculation method as above "Japan" (calculated based on the calorific value and emission factor defined in the Act of Promotion of Global Warming Countermeasures).

C) Heavy oil, diesel fuel, kerosene Calculated on a consumption basis.

Scope 3

Calculated using emission factors from the emission factor database for corporate GHG emissions accounting over the supply chain (Ver.3.2) and IDEAv2.3 (For calculating supply chain greenhouse gas emissions). (Disclosed figures have been rounded off)

D) Leased cars

The fuel used in leased cars used as company cars. Categorized in accordance with the Basic Guidelines on Accounting for Greenhouse Gas Emissions Throughout the Supply Chain.

E) Commuting

Calculated by multiplying commuting costs paid by Daiwa Securities to officers and employees by emission factors and attendance rate.

F) Business travel

Calculated by multiplying passenger-kilometers involved in overseas business travel (international flights) at Daiwa Securities Group Inc., DaiwaSecurities Co. Ltd. and London and Hong Kong offices by emission factors.

社員1人あたりのGHG排出量 Greenhouse gas emissions per Employee

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	Scope1+2	t-CO ₂	31,677	30,747	25,581	19,744	17,104
	社員数 Number of employees	名 persons	15,196	15,320	15,096	14,889	14,731
	社員1人あたりの排出量 Per employee	t-CO ₂	2.08	2.01	1.69	1.33	1.16

* 第三者保証対象外。Scope 1+2排出量（国内+海外）とグループ連結（国内+海外）の社員数にもとづき算定

* Data is excluded from the scope of independent assurance. Calculated based on Scope 1+2 emissions in Japan and overseas and the consolidated number of employees in Japan and overseas.

* Scope 1+2排出量は、従業員数ベースで約95%の拠点について集計

* Scope 1+2 emissions have been aggregated based on the number of employees at approximately 95% of company sites.

売上高あたりのGHG排出量 Greenhouse gas emissions per Revenue

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	Scope1+2	t-CO ₂	31,677	30,747	25,581	19,744	17,104
	売上高 Revenue	百万円 million yen	720,586	672,287	576,172	619,471	866,090
	売上高あたりの排出量 Per revenue	t-CO ₂	0.000000044	0.000000046	0.000000044	0.000000032	0.000000020

* 第三者保証対象外。Scope 1+2排出量（国内+海外）とグループ連結の営業収益にもとづき算定

* Data is excluded from the scope of independent assurance. Calculated based on Scope 1+2 emissions in Japan and overseas and the consolidated operating revenue.

* Scope 1+2排出量は、従業員数ベースで約95%の拠点について集計

* Scope 1+2 emissions have been aggregated based on the number of employees at approximately 95% of company sites.

上水使用量 Clean Water Consumption

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内 Japan	上水使用量 Clean water consumption	千m ³ thousand m ³	125.3	127.4	81.5	76.3	74.3
海外 Overseas	上水使用量 Clean water consumption	千m ³ thousand m ³	12.2	10.9	5.6	6.7	9.8
計 Total		千m ³ thousand m ³	137.5	138.3	87.1	83.1	84.1

廃棄物 Waste

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内 Japan	紙ごみ発生量 Paper waste amount generated	t	331.2	281.3	221.2	249.2	186.6
	処分量 Disposal amount	t	24.7	24.2	35.0	51.4	62.2
	リサイクル量 Amount recycled	t	306.5	257.1	186.2	197.8	124.4
	リサイクル率 Recycling rate	%	92.5	91.4	84.2	79.4	66.7
	紙ごみ以外発生量 Non-paper waste amount generated	t	272.1	247.5	148.9	159.1	153.4
	処分量 Disposal amount	t	152.4	140.3	76.1	54.6	49.8
	リサイクル量 Amount recycled	t	119.7	107.2	72.8	104.5	103.6
	リサイクル率 Recycling rate	%	44.0	43.3	48.9	65.7	67.5
	発生量合計 Total amount generated	t	603.3	528.8	370.1	408.3	340.0
	処分量合計 Total disposal amount	t	177.1	164.5	111.1	106.0	112.0
	リサイクル量合計 Total amount recycled	t	426.2	364.3	259.0	302.2	227.9
	リサイクル率 Recycling rate	%	70.6	68.9	70.0	74.0	67.0

* 移転のため2022年度より大和証券大阪支店ビルは対象範囲から除外

* Osaka Branch Building of Daiwa Securities is excluded from the boundary from FY2022 due to relocation.

* 処分量合計は焼却・最終処分量合計

* Total disposal amount means total of incineration and landfill.

紙使用量 Paper Consumption

			2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内 Japan	紙使用量 Paper consumption	t	512.0	472.1	236.9	201.3	211.6
海外 Overseas	紙使用量 Paper consumption	t	22.9	28.2	7.7	5.8	7.7
計 Total		t	534.9	500.4	244.6	207.1	219.2

国内社用車 Company cars in Japan

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
国内社用車合計 Vehicles	台 vehicles	1,073	1,065	1,031	1,023	986
エコカー Eco-cars	台 vehicles	845	837	821	822	803
ハイブリッド車 Hybrid cars	台 vehicles	160	157	157	152	182

敷地内における土壌・地下水の汚染 Cases of Soil and Groundwater Pollution Found within Office Sites

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
汚染件数 Number of reports	件 reports	0	0	0	0	0

環境会計 Environmental Accounting

数値データの対象範囲について

大和証券店舗およびグラントウキョウ ノースタワーに入居するグループ会社

Scope of data

Sales branches of Daiwa Securities Co. Ltd. and Group companies located in Gran Tokyo North Tower

環境保全コスト Environmental Conservation Cost

		2018年度 FY2018		2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022	
		投資額 Investment	費用額 Cost								
事業エリア内コスト Business area cost											
地球環境保全 Global environmental conservation											
省エネ型空調導入・更新 Introduction and upgrading of energy-saving air conditioners	百万円 million yen	91.0		46.7		157.9		42.6		214.6	
受変電設備等更新 Power receiving and transforming facilities	百万円 million yen	219.0		24.6		25.7		217.8		393.5	
エコカーリース料 Eco-car leasing fee	百万円 million yen		355.9		621.2		246.0		149.7		220.6

資源循環 Resource circulation											
廃棄物処理費用*1 Waste disposal costs*1	百万円 million yen		21.6		23.3		24.9		24.5		25.2
溶解処理費用*2 Dissolution process costs*2	百万円 million yen		32.1		30.9		24.4		24.0		21.4
管理活動コスト Administration cost											
環境データ管理等 Management of environmental data, etc.	百万円 million yen		2.0		2.0		2.0		2.0		3.0
社会活動コスト Social activity cost											
環境保全活動等 Environmental conservation, etc.	百万円 million yen		1.0		2.0		2.0		2.0		2.0
計 Total	百万円 million yen	310.0	412.6	71.3	679.4	183.6	299.2	260.4	202.1	608.1	272.2

* 一部、他の重要な施設などを含む

* Other important facilities are partially included.

*1 大和証券支店分

*1 Scope: Daiwa Securities Co. Ltd. branches

*2 グラントウキョウノースタワー分

*2 Scope: Gran Tokyo North Tower

環境保全対策に伴う経済効果 Economic Benefits Associated with Environmental Conservation Measures

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
費用削減額 Expense saving	百万円 million yen	21.4	13.4	114.4	66.5	87.3
収益額 (リサイクルなど) Revenue (recycling, etc.)	百万円 million yen	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
計 Total	百万円 million yen	21.4	13.4	114.4	66.5	87.3

数値データの対象範囲について

グループ連結：グループ全体（持分法適用関連会社除く）

グループ7社：大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター、大和証券ファンリテーズ、大和企業投資

グループ6社：大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター、大和企業投資

グループ2社：大和証券グループ本社、大和証券

Scope of data

Consolidated: Entire Group (except for equity-method affiliates)

Seven Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Securities Business Center Co. Ltd., Daiwa Facilities Co., Ltd., and Daiwa Corporate Investment Co., Ltd.

Six Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Securities Business Center Co. Ltd., and Daiwa Corporate Investment Co., Ltd.

Two Group companies: Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd.

大和証券グループ連結社員数 Employees at Daiwa Securities Group (Consolidated)

		2021年度 FY2021			2022年度 FY2022			
		従業員数 Employees		臨時従業員数 Temporary employees	従業員数 Employees		臨時従業員数 Temporary employees	
		職員 Employees	FA*1		職員 Employees	FA*1		
国内 Japan	計 Total	名 persons	12,866	64	174	12,717	60	179
	男性 Male	名 persons	7,646	37		7,543	34	
	管理職 Managers	名 persons	4,149			4,026		
	女性 Female	名 persons	5,220	27		5,174	26	
	管理職 Managers	名 persons	739			817		
海外 Overseas	計 Total	名 persons	1,959		88	1,954		62
	アメリカ United States	名 persons	463		5	492		5
	イギリス United Kingdom	名 persons	605		32	580		22
	シンガポール Singapore	名 persons	149		6	148		7
	その他 Others	名 persons	742		45	734		28

海外 Overseas	男性 Male	名 persons	1,323			1,301		
	管理職 Managers	名 persons	733			676		
	女性 Female	名 persons	636			653		
	管理職 Managers	名 persons	177			203		
計 Total		名 persons	14,825	64	262	14,671	60	241

* 海外駐在員については海外の項目に含めて集計

* The number of employees stationed overseas is included in the overseas category.

*1 ファイナンシャル・アドバイザー

*1 Financial advisors

大和証券グループ新卒採用数 Number of New Graduates Recruited by Daiwa Securities Group

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	名 persons	677	460	319	402	465
男性 Male	名 persons	337	244	164	232	277
女性 Female	名 persons	340	216	155	170	188

* 翌年度の4月1日付。2018年度と2019年度はグループ6社。2020年度と2021年度はグループ4社（大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和証券ビジネスセンター）。2022年度はグループ3社（大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研）。

* April 1 of the next fiscal year. In FY2018 and FY2019, six group companies. In FY2020 and FY2021, four group companies (Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., and Daiwa Securities Business Center Co. Ltd.). In FY2022, three group companies (Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co. Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd.).

平均年間給与 Average annual salary

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
平均年間給与*1 Average annual salary*1	万円 ten thousand yen	1,057	1,015	1,007	1,220	1,223

* 対象は大和証券グループ本社の総合職（大和証券との兼務者を含む）。2020年度までは大和証券グループ本社の従業員（大和証券との兼務者を含む）

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

*1 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む。性別・国籍による賃金格差はない

*1 Average annual salary includes bonuses and other. There is no wage gap based on gender or nationality.

男女賃金差異 Gender pay gap

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
全労働者(グループ連結)*1 Total employees (Consolidated)*1	%	—	—	—	—	65.1
全労働者(大和証券単体) Total employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	—	—	63.0
正規労働者(グループ連結)*1 regular employees (Consolidated)*1	%	—	—	—	—	64.3
正規労働者(大和証券単体) regular employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	—	—	62.4
非正規労働者(グループ連結)*1 non-regular employees (Consolidated)*1	%	—	—	—	—	65.6
非正規労働者(大和証券単体) non-regular employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	—	—	—	65.9

* 2022年度より開示

* Disclosure from FY2022

*1 対象は大和証券グループ本社及びすべての国内連結子会社

*1 Scope: Daiwa Securities Group Inc. and all domestic consolidated subsidiaries.

平均年齢 Average Age

大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	歳 years old	41.9	42.3	42.1	40.3	40.4
大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	歳 years old	38.3	38.4	38.9	39.3	39.6
男性 Male	歳 years old	39.8	39.7	40.2	40.5	40.7
女性 Female	歳 years old	36.2	36.6	37.2	37.8	38.3

* 大和証券グループ本社は総合職(大和証券との兼務者を含む)、2020年度までは大和証券グループ本社の従業員(大和証券との兼務者を含む)

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

平均勤続年数 Average Number of Years of Service

大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	年 years	15.0	15.4	14.8	15.2	14.7

大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	年 years	13.8	13.9	14.4	14.9	15.1
男性 Male	年 years	15.4	15.5	15.9	16.3	16.4
女性 Female	年 years	11.5	11.8	12.4	13.0	13.6

* 大和証券グループ本社は総合職（大和証券との兼務者を含む）、2020年度までは大和証券グループ本社の従業員（大和証券との兼務者を含む）

* Scope: Career-track employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.) Scope until FY2020: employees of Daiwa Securities Group Inc. (including those who simultaneously work for Daiwa Securities Co. Ltd.)

離職率 Employee Turnover Rate

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
離職率 Employee turnover rate	%	—	4.9	4.5	5.4	5.1
自己都合離職率 Voluntary Employee turnover rate	%	—	4.5	4.1	5.1	4.7

* 対象は大和証券グループ連結

* Scope: Daiwa Securities Group (Consolidated)

欠勤率 Absence rate

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
欠勤率 Absence rate	%	—	0.62	0.70	0.74	0.73

* 対象は大和証券グループ連結

* Scope: Daiwa Securities Group (Consolidated)

継続雇用者数 Number of Employees Re-hired after Retirement Age

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
継続雇用者数 Number of Employees Re-hired after Retirement Age	名 persons	80	103	120	145	156

* 大和マスター制度による継続雇用者数
* Employees re-hired under the Daiwa Master System

障がい者雇用率 Percentage of Employees with Disabilities

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
障がい者雇用率 Percentage of employees with disabilities	%	2.33	2.57	2.58	2.62	2.59

* 対象は大和証券
* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

選抜型マネジメント研修受講者実績 Achievements of Selected Participants in Management Training

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
大和経営アカデミー修了者数(累計) Number of people who have completed Daiwa Management Academy (Cumulative)	名 persons	426	451	471	496	520
大和リーダーシップ・プログラム修了者数(累計) Number of people who have completed Daiwa Leadership Program (Cumulative)	名 persons	1,036	1,159	1,283	1,427	1,598

* 対象はグループ7社
* Scope: Seven group companies

スキル研修受講者実績 Participants in Skill Training

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
講座数 Number of training courses	講座 courses	27	29	28	30	9.0
実施回数 Number of implementations	回 times	64	57	49	61	18
修了者(累計) Number of people who have completed training (cumulative)	名 persons	13,488	17,853	22,819	29,307	33,577

* 対象はグループ6社
* Scope: Six group companies

資格取得者数 Number of People Earning Credentials

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
ファイナンシャル・プランナー (AFP) Affiliated Financial Planner	名 persons	7,064	7,296	7,429	7,390	7,309
ファイナンシャル・プランナー (CFP) Certified Financial Planner	名 persons	876	1,106	1,165	1,321	1,469
証券アナリスト検定会員 (CMA) Certified Member Analyst of the Securities Analysts Association of Japan	名 persons	1,644	1,470	1,490	1,509	1,550
米国証券アナリスト (CFA) Certified Financial Analyst (USA credential)	名 persons	63	49	47	53	49
TOEIC (730-990)	名 persons	1,903	1,819	1,802	1,768	1,802
海外大学院 MBA (経営学修士) など Overseas MBA program, etc.	名 persons	176	152	145	142	138

* 対象はグループ7社

* Scope: Seven group companies

教育投資にかかわる費用 Costs for Educational Investment

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
当社グループの教育投資にかかわる費用 Costs for the Group's educational investment	億円 100 million yen	22	22	18	19	20.6
従業員一人当たりの教育投資にかかわる費用 Costs for educational investment per employee	百万円 million yen	0.17	0.16	0.14	0.15	0.16
従業員一人当たり営業利益 Operating income per employee	百万円 million yen	4.4	3.5	6.2	7.8	4.5

グループ内公募での社員合格実績 Successful Applicants in Intra-Group Job Posting System

		2018年度 FY2018		2019年度 FY2019		2020年度 FY2020		2021年度 FY2021		2022年度 FY2022	
		応募数 Applicants	合格者数 Successful applicants								
M&A、SMA コンサルタント、アナリスト、インターナル・ホールセラー、コンプライアンス、ディーラー、デリバティブ、トレーダー、ファンド・マネージャー、プリンシパル・ファイナンス、ベンチャー・キャピタリスト、マネー・マネージャー、リサーチ、引受業務、営業、海外、経営コンサルタント、個人・法人営業、商品開発、提案企画、投資顧問、各種トレーニーなど M&A, SMA consultants, analysts, internal wholesalers, compliance, dealers, derivatives, traders, fund managers, principal finance specialists, venture capitalists, money managers, research, underwriting, sale, overseas, management consultant, individual and corporate sales, product development, proposals and planning, investment advisors, trainees, etc.	名 persons	55	4	—	—	—	—	55	6	137	18

* 対象は、2018年度は三井住友 DS アセットマネジメント (旧大和住銀投信投資顧問) を含めた8社。2021年度以降はグループ7社。

* Scope for FY2018: Eight companies including Sumitomo Mitsui DS Asset Management Company, Limited (the former Daiwa SB Investments Ltd.). Scope after FY2021: Seven group companies.

人権教育の受講者数 Participants in Human Rights Education

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
新入社員 *1 New employees*1	名 persons	475	545	311	238	332
昇格者 *2 Promoted employees*2	名 persons	337	1,201	1,008	1,105	1,004

*1 研修内容: 人権に関する基礎知識・当社グループの人権尊重の基礎理念の理解・認識の習得

*1 Content: To acquire basic knowledge concerning human rights and to understand and raise awareness of the Group's fundamental principles concerning respect for human rights

*2 研修内容: それぞれの立場に必要な人権に対する知識と認識の習得

*2 Content: To acquire knowledge and raise awareness concerning human rights required for their respective positions

労働時間と有給休暇取得率 Working Hours and Paid Vacation Usage Rate

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
年間所定労働時間 Annual regular working hours	時間 hours	1,830.0	1,807.5	1,837.5	1,830.0	1,788.8
月平均所定外労働時間 *1 Average monthly overtime hours*1	時間 hours	22.8	21.7	21.2	21.6	22.9
有給休暇取得率 Paid vacation usage rate	%	68	72	72	70	74.8

* 対象はグループ2社

* Scope: Two group companies

*1 2社の従業員組合加入者の数値

*1 Number of employee union members of two companies

制度利用者実績 Welfare Program Usage

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
育児休職取得者 *1 Number of employees taking childcare leave*1	名 persons	1,116	1,058	976	944	965
男性 Male	名 persons	420	378	330	362	341
女性 Female	名 persons	696	680	646	582	624
介護休職取得者 Number of employees taking nursing care leave	名 persons	8	13	8	8	13
男性 Male	名 persons	3	3	3	2	1
女性 Female	名 persons	5	10	5	6	11

* 対象はグループ連結

* Scope: All consolidated group companies

*1 育児休職制度の対象者は非正規社員(契約・パート従業員)を含む

*1 Employees eligible for childcare leave include non-regular employees (contact workers, part-timers, etc.)

育児休職取得率やその他関連データ Percentage of Employees Taking Childcare Leave and Other Related Data

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
育児休職取得率 Percentage of employees taking childcare leave						
男性*1 Male*1	%	115.6	115.9	114.0	108.9	108.4
女性 Female	%	100	100	100	100	99.5
育児休職からの復職率 Return to work rate for those taking childcare leave						
男性 Male	%	100	99	100	100	100
女性 Female	%	91	92	92	92	88.2
出産した女性の子が1歳の時の在職率 Percentage of women working when their children turned one year	%	100	100	100	100	100
短時間勤務制度利用者 Short working hours system usage	名 persons	446	505	503	520	551
保育施設費用補助利用者 Daycare subsidy usage	名 persons	759	909	815	844	902

* 対象は大和証券

* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

*1 (育児休業等をした男性労働者の数) / (配偶者が出産した男性労働者の数) で算出

*1 Calculated by dividing the number of male employees who took childcare leave by the number of male employees whose spouse gave birth.

社員に占める女性比率と女性管理職比率 Percentage of Female Employees and Managers

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
社員に占める女性比率(グループ連結) Percentage of female employees (Consolidated)	%	39.2	40.0	40.4	40.6	40.7
社員に占める女性比率(大和証券単体) Percentage of female employees (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	43.2	43.9	44.0	44.2	44.0
管理職に占める女性比率(グループ連結) Percentage of female managers (Consolidated)	%	10.5	11.9	13.7	15.1	16.9
管理職に占める女性比率(大和証券単体) Percentage of female managers (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	12.9	14.5	16.3	18.3	19.9

女性役員登用数 Number of Women Newly Appointed to Directors

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
大和証券グループ本社* ¹ Daiwa Securities Group Inc.* ¹	名 persons	4	3	4	5	5
グループ全体* ² Group overall* ²	名 persons	9	9	9	12	13

*1 取締役、執行役

*1 Directors and corporate executive officers

*2 取締役、執行役、執行役員

*2 Directors, corporate executive officers, and executive officers

新規女性管理職登用状況 Women Newly Appointed to Managers

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
新規女性管理職登用者数 Number of women newly appointed to managers	名 persons	61	64	83	78	76
全管理職登用者数 Total number of those appointed to managers	名 persons	233	239	280	198	168
新規管理職登用者に占める女性比率 Percentage of women who are newly appointed to managers	%	26.2	26.8	29.6	39.4	45.2

* 対象は大和証券

* Scope: Daiwa Securities Co. Ltd.

従業員組合加入者数 Number of Employee Union Members

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
従業員組合加入者数 Number of employee union members	名 persons	7,202	6,992	6,640	6,505	6,280
従業員組合加入比率 Percentage of employee union members	%	63.9	62.6	58.7	56.0	54.8

* 対象はグループ6社

* Scope: Six group companies

エンゲージメントサーベイ Engagement Survey

		2021年度上期 First half of FY2021	2021年度下期 Second half of FY2021	2022年度上期 First half of FY2022	2022年度下期 Second half of FY2022
「持続可能なエンゲージメント」スコア *1 (大和証券単体) Sustainable Engagement Score (Daiwa Securities Co. Ltd.)	%	—	81	82	81
「持続可能なエンゲージメント」スコア *1 (グループ連結) *2 Sustainable Engagement Score (Consolidated total)	%	—	—	79	79

* 大和証券単体では2021年度下期より、グループ連結では2022年度上期より開始

* The survey was introduced in the second half of FY2021 for Daiwa Securities Co. Ltd. and in the first half of FY2022 for the consolidated group.

*1 数値及び分析資料はサーベイパートナーであるタワーズワトソン社より提供。数値は、全従業員のうち当該カテゴリーの設問に対して肯定的な回答（5段階中上位2段階）をした従業員の割合を設問ごとに集計の上、当該カテゴリーの全設問における当該割合の平均値を算出したもの。「持続可能なエンゲージメント」とは、生産的な職場環境、心身の健康などによって維持される、目標達成に向けた高い貢献意欲や組織に対する強い帰属意識を指す。タワーズワトソン社は、同スコアが高い企業は当該企業が属する業界の平均的な成長率を上回る業績成長を見せる傾向にあるとしており、当社グループでは、「持続可能なエンゲージメント」とその構成要素を体系的に把握しながら、分析結果を全社的な施策や各組織における改善活動に活用している。

*1 Figures and analysis materials provided by survey partner Willis Towers Watson. The figures are calculated by aggregating the ratio of employees that provided an affirmative response to the questions in each category out of all employees, taking the average value of such ratio for all questions in such category. "Sustainable engagement" refers to a high level of motivation and a strong sense of belonging to the organization, driven by a productive work environment and physical and mental health. Willis Towers Watson suggests that companies with high scores tend to outperform the average growth rate of their industry. We systematically understand "Sustainable engagement" and its components, and utilize the results to drive company-wide initiatives and improvements within each organization.

*2 対象は大和証券グループ本社及びすべての国内連結子会社

*2 Scope: Daiwa Securities Group Inc. and all domestic consolidated subsidiaries.

お客様相談センターの入電件数 Number of Calls to the Customer Support Center

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
入電件数 Number of calls received	件 calls	4,436	3,846	3,930	4,382	4,852
お問い合わせ Inquiries	%	81	81	89	90	93
苦情 Complaints	%	19	19	11	10	7

個人投資家向けSDGs債（インパクト・インベストメント債券） SDGs Bonds (impact investment bonds) for Retail Investors

		2022年度 FY2022
大和証券累計販売額 Daiwa Securities cumulative sales	百万円 million yen	841,879
国内市場における大和証券のシェア Daiwa Securities' share in the Japanese market	%	40

* 大和証券調べ（2008年3月～2023年3月末現在）

* Source: Daiwa Securities Co. Ltd. (From March 2008 to March 2023)

* 金額は四捨五入

* Figures are rounded off.

大和証券が販売した個人投資家向けSDGs債（インパクト・インベストメント債券） SDGs Bonds (impact investment bonds) for Retail Investors Sold by Daiwa Securities Co. Ltd.

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
銘柄数 Number of bonds	銘柄 bonds	4	11	20	5	8
販売額 Sales amount	百万円 million yen	11,217	38,128	65,237	9,844	31,617

* 金額は四捨五入
* Figures are rounded off.

大和証券リビング投資法人によるヘルスケア施設物件取得総額 Daiwa Securities Living Investment Corporation Total Amount of Healthcare Facilities Acquired

		2022年度 FY2022
取得物件 Acquired facilities	億円 100 million yen	1082

* 2023年5月末現在
* As of May 31, 2022

大和リアル・エステート・アセット・マネジメントによる運用実績 Management Results by Daiwa Real Estate Asset Management Co. Ltd.

		2022年度 FY2022
再生可能エネルギー発電所 Renewable energy power plants	億円 100 million yen	875

社会貢献支出 Philanthropic Contributions

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	
現金寄付 Cash contributions	当社グループからの拠出*1 From Daiwa Securities Group	千円 thousand yen	1,015,796	867,162	460,739	1,914,992	664,016
	社員による募金活動 Employee donations	千円 thousand yen	8,188	7,442	12,801	30,812	29,789

*1 2021年度から集計範囲を整理。

対象は、2020年度まで大和証券グループ本社、大和証券、大和アセットマネジメント、大和総研、大和ネクスト銀行。2021年度から大和証券グループ本社、大和証券、大和ネクスト銀行

*1 Organize the scope of aggregation from FY2021.

Scope: (until FY2020) Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Asset Management Co.Ltd., Daiwa Institute of Research Ltd., Daiwa Next Bank, Ltd. (from FY2021) Daiwa Securities Group Inc., Daiwa Securities Co. Ltd., Daiwa Next Bank, Ltd.

ガバナンス Governance

取締役会 Members of the Board

		2019年6月末 End of June 2019	2020年6月末 End of June 2020	2021年6月末 End of June 2021	2022年6月末 End of June 2022	2023年6月末 End of June 2023
取締役合計 Board of directors	人 persons	14	13	14	14	14
社外取締役 Outside directors	人 persons	6	6	7	7	7
社外取締役比率 Ratio of outside directors	%	42.9	46.2	50.0	50.0	50.0
女性取締役 Female directors	人 persons	3	3	4	4	5
女性取締役比率 Ratio of female directors	%	21.4	23.1	28.6	28.6	35.7

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
開催数 Number of meetings held	回 times	10	10	12	10	10
平均出席率 Average attendance rate	%	100	100	100	100	100
平均在任期間 Average tenure of board members	年 years	3.4	3.7	4.4	5.4	6.2

2022年度 大和証券グループ本社役員報酬の内容 Compensation for Directors and Corporate Executive Officers of Daiwa Securities Group Inc. in FY2022

1. 役員区分ごとの報酬等の総額、報酬等の種類別の総額及び対象となる役員の員数 Compensation by Type of Officer, Remuneration, and Number of Eligible Officers

役員区分 Type of officer		報酬等の総額 Total amount of remuneration	報酬等の種類別の総額 Total amount by type of remuneration, etc.				対象となる 役員の員数(名) Number paid (persons)
			基本報酬 Base remuneration	非金銭報酬 (譲渡制限付株式) Restricted stocks	業績連動型報酬 Performance-linked remuneration	退職慰労金 Retirement benefits	
取締役 Directors	百万円 million yen	76	63	12	—	—	2
執行役 Corporate executive officers	百万円 million yen	1,020	516	162	342	—	12
社外取締役 Outside directors	百万円 million yen	146	146	—	—	—	7

* 取締役と執行役の兼任者(5名)の報酬は、執行役に対する報酬等の支給額の欄に記載

* The remuneration to the five Directors who also serve as the Corporate executive officers are stated in the column of amount paid to the Corporate executive officers.

* 業績連動型報酬には、譲渡制限付株式での支給を含まない

* Performance-linked remuneration does not include the amount granted as restricted stock.

2. 役員ごとの連結報酬等の総額等 Consolidated Compensation, etc., by Officer

氏名 Name	百万円 million yen	連結報酬等の総額 Total consolidated compensation, etc.	役員区分 Type of officer	会社区分 Company name	連結報酬等の種類別の額 Value of consolidated compensation, etc., by type			
					基本報酬 Base remuneration	非金銭報酬 (譲渡制限付株式) Restricted stocks	業績連動型報酬 Performance-linked remuneration	退職慰労金 Retirement benefits
日比野 隆司 Takashi Hibino	百万円 million yen	190	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	69	23	50	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	46	—	—	—
中田 誠司 Seiji Nakata	百万円 million yen	213	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	69	23	73	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	46	—	—	—
松井 敏浩 Toshihiro Matsui	百万円 million yen	149	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	61	17	45	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	25	—	—	—
田代 桂子 Keiko Tashiro	百万円 million yen	111	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	46	13	31	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	20	—	—	—
荻野 明彦 Akihiko Ogino	百万円 million yen	111	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	46	13	31	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	20	—	—	—
新妻 信介 Shinsuke Niizuma	百万円 million yen	110	執行役 Corporate executive officer	大和証券グループ本社 Daiwa Securities Group Inc.	19	13	—	—
				大和証券 Daiwa Securities Co. Ltd.	46	—	30	—

* 連結報酬等の総額が1億円以上である者に限定して記載

* The persons, each of whose total remuneration, etc., paid is equal to or more than 100 million yen, are listed above.

* 役員区分は大和証券グループ本社における役員区分を記載

* Type of officer refers to the officer categories used by Daiwa Securities Group Inc.

* 役員区分は取締役と執行役の兼任者については執行役と記載

* Officers serving as both directors and corporate executive officers are listed as corporate executive officers in the type of officer column.

* 業績連動型報酬には、譲渡制限付株式での支給を含まない

* Performance-linked remuneration does not include the amount granted as restricted stock.

各委員会の開催回数 Number of Each Committee Meetings

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
指名委員会 Nominating committee	回 times	5	3	6	6	5
監査委員会 Audit committee	回 times	12	17	15	16	13
報酬委員会 Compensation committee	回 times	5	4	5	4	4

内部通報件数 Number of Calls to Whistleblowing System

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	件 calls	41	42	57	48	64
ハラスメントを含む人権侵害 Harassment and other human rights violations	パワーハラスメント Workplace bullying		16	27	19	23
	セクシャルハラスメント Sexual harassment		1	2	5	3
	マタニティハラスメント Maternity harassment		0	0	1	0
コンプライアンス違反*1 Compliance violations	法令・諸規則違反 Violation of laws and regulations		2	6	1	3
	情報管理 Information management		1	0	1	0
	社内ルール違反 Violation of internal rules		7	9	2	7
職場環境関連 Workplace environment	件 calls		7	9	15	14
エチケット・マナー関連 Etiquette and civility	件 calls		2	3	0	1
経費・コスト関連 Expenses and costs	件 calls		2	1	1	3
労務管理関連(時間管理等) Labor management (time management)	件 calls		1	0	0	2
人事・処遇 Personnel and conditions	件 calls		0	0	1	0
その他 Other	件 calls		3	0	2	8

* 社内ルール違反、情報管理関連、過剰な謝礼や接待などの腐敗・贈収賄、金融商品取引法を含む法令諸規則の違反等

* Internal rule violations, information management violations, corruption and bribery including excessive rewards or entertainments, violation of the Financial Instruments and Exchange Act and other laws, rules, and regulations

主な政治献金・その他の支出 Largest Contributions and Expenditures

		2018年度 FY2018	2019年度 FY2019	2020年度 FY2020	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022
計 Total	百万円 million yen				475	404
政治献金 Political contributions	百万円 million yen	32	32	32	32	32
業界団体への支出 Contributions to trade associations	百万円 million yen				443	372
データカバレッジ率 Data coverage	%				100	100

* 対象は大和証券グループ本社、大和証券

* Scope: Daiwa Securities Group Inc. and Daiwa Securities Co. Ltd.

国ごとの納税額等 (2022年3月期) Taxes Paid by Country (FY2021)

	税引前当期利益 *1 Profit (loss) before income tax*1		発生税額 *1 Income tax accrued*1		納付税額 *1,2 Income tax Paid*1,2	
	億円 100 million yen	%	億円 100 million yen	%	億円 100 million yen	%
計 Total	2,365.2	100.0	400.1	100.0	605.6	100.0
日本 Japan	2,223.8	94.0	381.4	95.3	589.8	97.4
アメリカ United States	58.0	2.5	11.0	2.7	3.7	0.6
イギリス United Kingdom	39.4	1.7	0.3	0.1	1.5	0.3
シンガポール Singapore	13.3	0.6	2.6	0.6	3.9	0.6
その他 others	30.7	1.3	4.9	1.2	6.7	1.1

*1 税引前当期利益、発生税額および納付税額は、税務当局に提出している国別報告書に基づき掲載

*1 Profit (loss) before income tax, Income tax accrued and Income tax Paid are based on the Country-by-Country Report submitted to tax authorities in each country.

*2 納付税額は、対象期間中に支払った税額を掲載

*2 The amount of income tax paid is the actually paid (on a cash basis) during FY2021.

金融機能データ Financial Capability Data

SASB スタンダード (FN-IB-000.A) を参考に、主幹事案件について、日本におけるステークホルダーの皆様にはわかりやすい項目に分類し、ご報告します。

We report the deals we lead-managed by classifying them into items in an easy-to-understand way for our stakeholders in Japan in reference to the SASB Standards (FN-IB-000.A).

業種分類：東京証券取引所業種分類にもとづく。非上場銘柄については大和証券グループ本社による分類。

範囲：大和証券グループ主幹事銘柄の案件総額。ただし、エクイティについては、グループブックランナー案件のみとし、ブックランナーとならなかったトランシェを除く。

Industry Classification: Classified based on the Tokyo Stock Exchange's sector classification. Unlisted issuers are classified by Daiwa Securities Group Inc.

Scope: Total amount of issues for which Daiwa Securities Group served as lead manager. For equity offerings, however, we include only the value of the Group's book-runner deals and exclude the tranches for which the Group did not serve as book runner.

			IPO	PO	CB	REIT (エクイティ) REIT (equity)	事業債 Corporate bond	財投 機関債 FILP agency bond	地方債等 Municipal bond	サムライ債 Samurai bond	日本国外での債券 (ベンチマーク債) Bonds outside Japan (benchmark bonds)	住宅金融 支援機構 Japan Housing Finance Agency (RMBS)
合計 Total		十億円 billion yen	63	442	58	31	2,636	389	557	116	4,433	196
水産・農林業 Fishery, agriculture & forestry		十億円 billion yen										
鉱業 Mining		十億円 billion yen										
建設業 Construction		十億円 billion yen					76					
製造業 Manufacturing	食料品 Foods	十億円 billion yen		1			71					
	繊維製品 Textiles & apparels	十億円 billion yen										
	パルプ・紙 Pulp & paper	十億円 billion yen										
	化学 Chemicals	十億円 billion yen		4	18		130					
	医薬品 Pharmaceutical	十億円 billion yen										
	石油・石炭製品 Oil & coal products	十億円 billion yen					14					
	ゴム製品 Rubber products	十億円 billion yen					7					
	ガラス・土石製品 Glass & celamics products	十億円 billion yen					0					
	鉄鋼 Iron & steel	十億円 billion yen					10					
	非鉄金属 Nonferrous metals	十億円 billion yen					10					

製造業 Manufacturing	金属製品 Metal products	十億円 billion yen				14				
	機械 Machinery	十億円 billion yen		2		45				
	電気機器 Electric appliances	十億円 billion yen				159				
	輸送用機器 Transportation equipment	十億円 billion yen				14				
	精密機器 Precision instruments	十億円 billion yen				5				
その他製品 Other products	十億円 billion yen									
電気・ガス業 Electric power & gas		十億円 billion yen				570				
運輸・ 情報通信業 Transport, information, and communications	陸運業 Land transportation	十億円 billion yen				120				
	海運業 Marine transportation	十億円 billion yen								
	空運業 Air transportation	十億円 billion yen	14							
	倉庫・運輸関連業 Warehousing & harbor transportation services	十億円 billion yen								
	情報・通信業 Information & communication	十億円 billion yen	12	1		210				
商業 Trade	卸売業 Wholesale trade	十億円 billion yen	2			56				
	小売業 Retail trade	十億円 billion yen	1	16		5				
金融・保険業 Finance and insurance	銀行業 Banks	十億円 billion yen	16	414		94		76		895
	証券・商品先物取引業 Securities & commodity futures	十億円 billion yen	4			68				
	保険業 Insurance	十億円 billion yen	9			157				
	その他金融業 Other financing business	十億円 billion yen				164				267
不動産業 Real estate		十億円 billion yen	0			130				
サービス業 Services		十億円 billion yen	4	4	40	167				127
その他 Nonclassifiable	不動産投資法人・インフラファンド Real estate investment corporation & Infrastructure fund	十億円 billion yen				31	4			
	公的機関 Public entity	十億円 billion yen				337	389	557	39	3,144

* ドル円 年度末 ⇒ 133.53

* Fiscal year-end dollar/yen rate: 133.53 yen to the dollar

* ユーロ円 年度末 ⇒ 145.72

* Fiscal year-end euro/yen rate: 145.72 yen to the euro



Independent Assurance Report

To the President and CEO of Daiwa Securities Group Inc.

We were engaged by Daiwa Securities Group Inc. (the “Company”) to undertake a limited assurance engagement of the environmental and social performance indicators marked with (the “Indicators”) for the period from April 1, 2022 to March 31, 2023 included in its Sustainability Data Edition 2023 (the “Sustainability Data”) for the fiscal year ended March 31, 2023. Some Indicators which are subject to this assurance engagement are cumulative totals as of March 31, 2023.

The Company’s Responsibility

The Company is responsible for the preparation of the Indicators in accordance with its own reporting criteria (the “Company’s reporting criteria”), as described in the Sustainability Data.

Our Responsibility

Our responsibility is to express a limited assurance conclusion on the Indicators based on the procedures we have performed. We conducted our engagement in accordance with the ‘International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information’ and the ‘ISAE 3410, Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements’ issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. The limited assurance engagement consisted of making inquiries, primarily of persons responsible for the preparation of information presented in the Sustainability Data, and applying analytical and other procedures, and the procedures performed vary in nature from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement. The level of assurance provided is thus not as high as that provided by a reasonable assurance engagement. Our assurance procedures included:

- Interviewing the Company’s responsible personnel to obtain an understanding of its policy for preparing the Sustainability Data and reviewing the Company’s reporting criteria.
- Inquiring about the design of the systems and methods used to collect and process the Indicators.
- Performing analytical procedures on the Indicators.
- Examining, on a test basis, evidence supporting the generation, aggregation and reporting of the Indicators in conformity with the Company’s reporting criteria, and recalculating the Indicators.
- Visiting one of the Company’s domestic business sites selected on the basis of a risk analysis.
- Evaluating the overall presentation of the Indicators.

Conclusion

Based on the procedures performed, as described above, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Indicators in the Sustainability Data are not prepared, in all material respects, in accordance with the Company’s reporting criteria as described in the Sustainability Data.

Our Independence and Quality Management

We have complied with the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants, which includes independence and other requirements founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behavior. In accordance with International Standard on Quality Management 1, we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Kazuhiko Saito, Partner, Representative Director
KPMG AZSA Sustainability Co., Ltd.
Tokyo, Japan
October 16, 2023