採用活動におけるハラスメント防止に関するポリシー（大和証券グループ）

1. 基本方針

大和証券グループ本社およびグループ会社（以下、「大和証券グループ」）は、すべての人の尊厳と人格を尊重し、ハラスメントのない健全な環境の確保に取り組んでいます。

大和証券グループは、役職員によるあらゆるハラスメント行為を許容せず、その未然防止および適切な対応に努めます。
また、採用活動等において接点を持つ求職者の皆さまに対しても、安心して活動いただける環境の提供を重要な責務と考えています。

2. 適用範囲

本ポリシーは、以下に適用します。

- 大和証券グループの役員および従業員（雇用形態を問わず）
- 大和証券グループの採用活動等において接点を持つすべての求職者等

※「求職者等」には、以下を含みます。

- 新卒採用・キャリア採用を問わず応募者
- インターンシップ、説明会参加者
- 社員訪問（OB・OG 訪問）参加者
- 実習・研修等の受入プログラム参加者　等

3. 求職者等に対するハラスメントの禁止

大和証券グループは、採用活動等において、求職者等の意に反する言動や、その求職活動に不利益を与える又はそのおそれのある行為を行いません。

特に、以下のような行為を禁止します。

- 性的な言動や、不快感を与える発言・行為
- 性的関係の強要またはそれを示唆する言動
- 私的な関係を前提とした接触や、執拗な誘い
- 採用・選考結果への影響を示唆する不適切な発言
- SNS、メール等を利用した不適切なコミュニケーション
- その他、求職活動の公正性や安心を損なう一切の行為

4. 採用活動における基本的な取り扱い

大和証券グループは、採用活動における公平性および透明性を確保するため、求職者等との接点において以下の対応を徹底します。

採用活動等において求職者等と接点を持つ場合には、公平性・透明性および安心・安全に配慮し、当社が定める適切な方法・場所・時間帯により実施します。
また、個人連絡先の交換、私的な接触、採用活動の範囲を超える飲食・連絡等、不適切な関係形成につながるおそれのある行為を防止するため、必要なルールを定め、社内に周知します。

5. 相談窓口

大和証券グループでは、採用活動等におけるハラスメントに関するご相談を受け付ける窓口を設置しています。
不適切な言動やご不安を感じた場合には、以下の窓口までご連絡ください。

【相談窓口①：大和フード＆アグリ株式会社】
連絡先：管理部　dfa_career@daiwa.co.jp

【相談窓口②：大和証券グループ本社】
連絡先：人事部　03-5555-7000
受付時間：9:00-17:00 （土日祝および 12/31～1/3 は除く）
メールアドレス：recruit_harassment@daiwa.co.jp

※ご相談内容については適切に管理し、相談者のプライバシーに十分配慮します。

6. 相談窓口ご利用にあたっての留意事項

本相談窓口をご利用いただくにあたり、以下の点についてあらかじめご理解ください。

- ご相談内容を踏まえ、必要に応じて事実関係の確認を行います
- ハラスメント行為が認められた場合には、適切な対応を行います
- ご相談内容および個人情報は目的外に利用せず、適切に管理します
- 匿名でのご相談も可能ですが、内容によっては十分な対応ができない場合があります
- 円滑な対応のため、可能な範囲で以下の情報のご提供をお願いする場合があります
    - ご連絡先
    - 発生時期・場所・内容
    - 関係者に関する情報　等

7. 相談への対応

大和証券グループは、相談があった場合には、事実関係の確認を含め、適切かつ迅速に対応します。
必要に応じて、被害を受けた方への配慮措置および再発防止に向けた対応を行います。

8. プライバシーの保護および不利益取扱いの禁止

大和証券グループは、相談者および関係者のプライバシーを適切に保護します。
また、相談や調査への協力を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

9. 継続的な取り組み

大和証券グループは、本ポリシーに基づき、ハラスメント防止に関する教育・啓発活動を継続的に実施し、求職者の皆さまを含めたすべての関係者にとって安心できる環境の整備に努めてまいります。