

大和証券株式会社 行動計画

大和証券株式会社では、男性も女性も、若手からベテランまで、全ての社員がモチベーション高く働き続けることが出来るよう、ワーク・ライフ・バランスの促進や仕事と育児・介護の両立支援制度等の整備に取り組んでいます。

大和証券グループ本社では、取締役占到める女性の比率を2030年までに30%以上にすることを目指し、女性のさらなる活躍に向けて大和証券では以下のように行動計画を策定し、取り組んでいきます。

1. 計画期間 2021年4月1日 ～ 2026年3月31日（2025年度末）

2. 数値目標

1. 「女性管理職比率」について、2020年代に30%とすることを目標に、25%以上とする
2. 引き続き、男女の区別なく優秀な人材を採用し、「新卒採用における女性採用比率」を各年度において、安定的に50%とする
3. 様々なスキル・専門知識向上を目的とした研修における「受講者に占める女性比率」を50%とする
4. 「男性の育児休職取得率」を引き続き100%とすると共に、取得日数を14日以上とする

3. 取組内容（2021年4月1日～）

「女性管理職比率」向上に向けた取り組み

- 女性向けのキャリア支援研修の拡充
- 部門や部署を越えて社員同士が気軽につながり、様々な悩みや疑問を相談できる体制の強化
- 公正な評価にもとづく登用（育児休職中においても、それまでの実績等を正しく評価し、昇格の対象とする等）
- 柔軟な働き方の浸透

「新卒採用における女性採用比率」に関する取り組み

- 安定的に女子学生の母集団を形成するため、採用広報を強化
女子学生向けセミナーにおける女性役員の講演や活躍する女性社員との交流
女性の活躍をテーマとする採用ホームページ等の充実

スキル・専門知識向上を目的とした研修における「受講者に占める女性比率」向上に向けた取り組み

- 社員一人ひとりの成長とキャリア実現を支援する研修プログラムの提供

「男性の育児休職取得率および取得日数」向上に向けた取り組み

- 育児休職を取得した男性社員を社内放送や社内報で紹介する等のプロモーションを実施
- 出生届を提出した男性社員とその上席者に、制度利用について個別案内を実施
- 制度について管理職向け研修等で周知し、上席者の理解を深め、社員が利用しやすい環境を整備