

平成 27 年 12 月 18 日

各 位

会社名 株式会社大和証券グループ本社
代表者名 執行役社長 日比野 隆司
(コード番号 8601 東証・名証 (第一部))

女性活躍推進等に関する目標の設定および
内閣府「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」への賛同について

大和証券グループは、従来より女性活躍推進やワークライフバランスの推進をはじめ、若手からベテランに至る“全ての社員が持てる能力を発揮して生き活きと働き続けられる”よう様々な施策に継続的に取り組んでおります。

この度、内閣府が主導する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」に賛同するとともに、女性活躍推進等に関する 2020 年度までの目標を明確に設定いたしました。これにより、多様な価値観を持つ人材が能力を最大限発揮できる環境整備をさらに加速し、お客様への尚一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

女性活躍推進等に関する目標

- ▶ 「女性管理職比率」について、女性活躍に本格的に取り組み始めた 2005 年度比で 5 倍強となる 15%以上とすることを目標として、様々な取組みを継続していきます。
- ▶ 大和証券グループは、男女の区別なく優秀な人材を採用しており、「新卒採用における女性採用比率」を各年度において、安定的に 50%とします。
- ▶ 様々なスキル・専門知識向上を目的とした研修における「受講者に占める女性比率」を 50%とします。
- ▶ 生産性や業務効率を高めることを目的として計画的な年休取得を促進しており、「年休取得率」を 70%以上とします。
- ▶ 配偶者の育児やスムーズな復職をサポートし、女性のさらなる活躍を支援することを目的として「男性の育児休職取得率」を 100%とします。

※弊社グループの女性活躍推進等についての詳細は、弊社ホームページよりご覧ください。
http://www.daiwa-grp.jp/corporate/corporate_08_02.html

※内閣府男女共同参画局「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会 行動宣言」
http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html

以 上