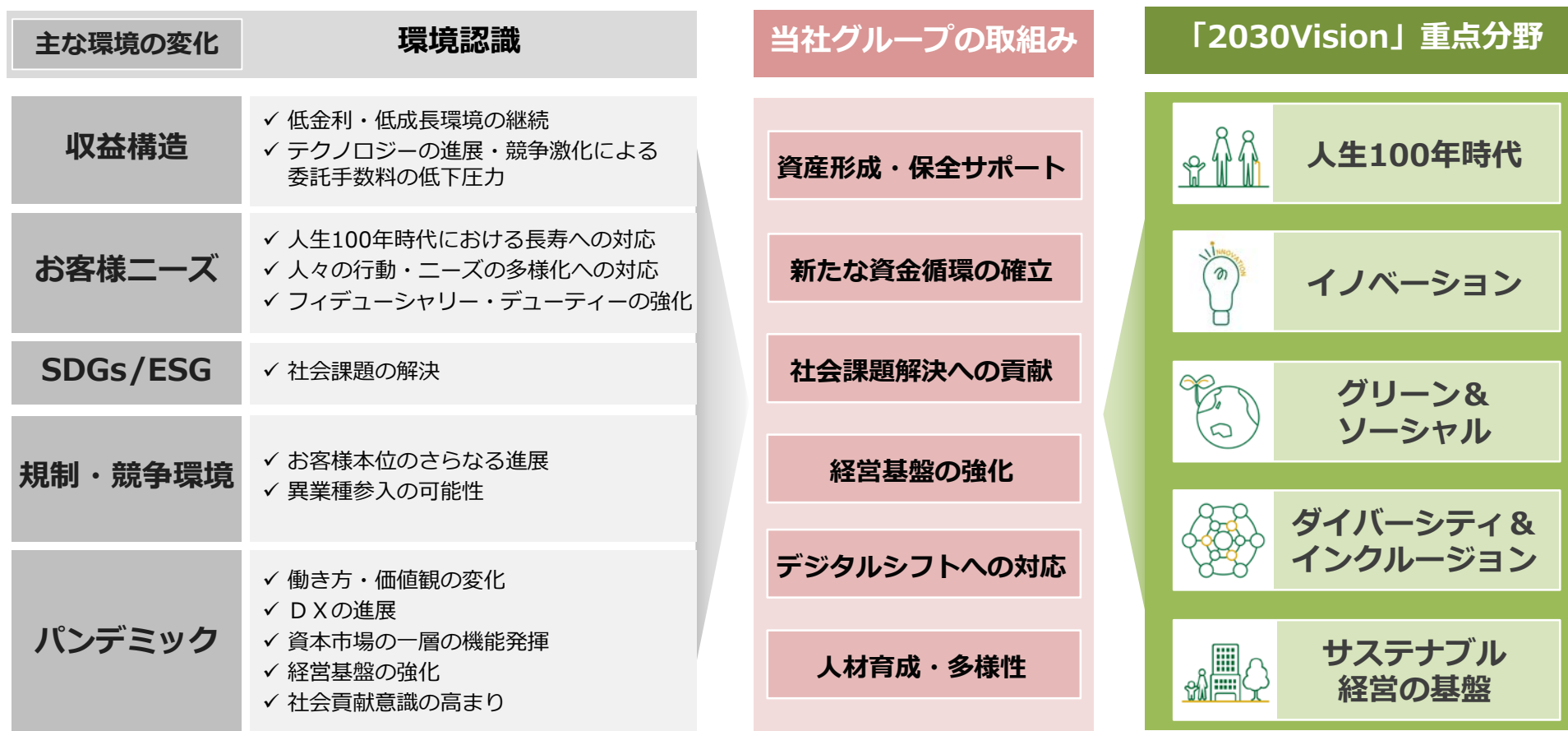


当社グループの対応すべき取り組みテーマ

当社グループを取り巻く事業環境および「2030Vision」重点分野から、対応すべき取り組みを特定



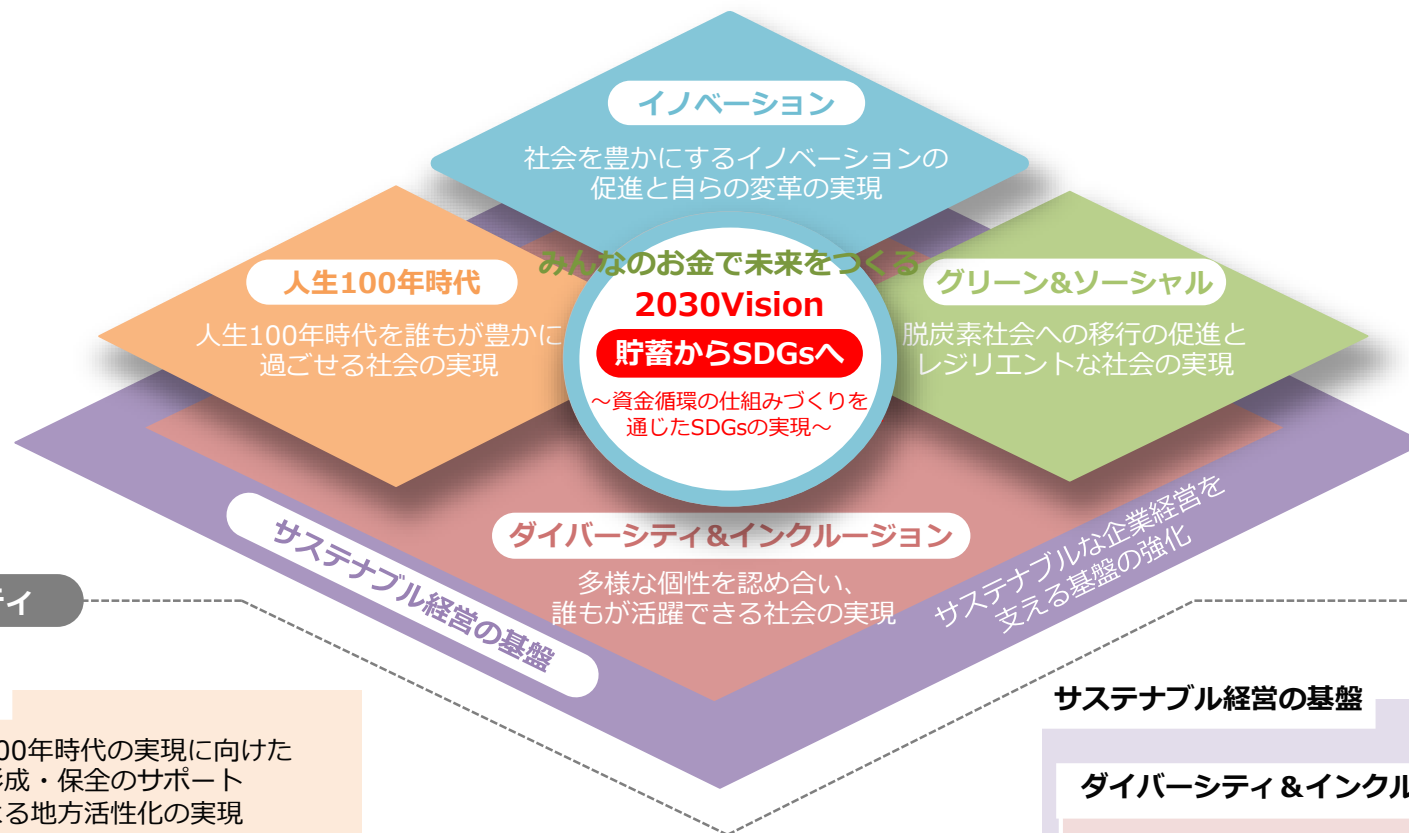
新中期経営計画の位置づけ

2030年に目指す姿として、経営ビジョン「2030Vision」を策定
その達成に向けた当初3年間の戦略が、新中期経営計画“Passion for the Best” 2023

新中期経営計画の位置づけ



2030Vision ～ 貯蓄からSDGsへ ～



マテリアリティ

人生100年時代

1. 豊かな人生100年時代の実現に向けた家計の資産形成・保全のサポート
2. 民間資金による地方活性化の実現
3. アジア地域の経済成長を金融面から支援

イノベーション

4. 社会を豊かにするイノベーションの実現に向けた企業の新陳代謝の加速支援
5. 新たな付加価値創出に向けた事業ポートフォリオの変革
6. 唯一無二の金融プラットフォームとして社会の変革をリード

グリーン&ソーシャル

7. 脱炭素社会の実現を支援するグリーンファイナンス/トランジションファイナンスの促進
8. 持続可能な社会の実現に資する新たな金融商品・サービスの開発・提供

サステナブル経営の基盤

ダイバーシティ&インクルージョン

9. 付加価値を提供できる人材の育成
10. 多様な個性を認め合い、誰もが活躍できる組織の構築
11. 健全で透明性の高い経営基盤の強化
12. 金融・資本市場の維持発展をリード
13. 次世代につなぐ美しい地球環境の創造
14. より良い未来のコミュニティ・社会の実現

数値目標（KPI）

財務・非財務KPIを設定

資産管理型ビジネス、ハイブリッド戦略の進捗に関するKPIを新たに追加

KPIおよび各KPIに関連する重点分野（2023年度達成目標）

財務 KPI	業績	資産管理型ビジネス	ハイブリッド戦略	財務基盤
	ROE 10%以上 経常利益 2,000億円以上	リテール部門 残高ベース収益比率 50%以上*1	ハイブリッド関連 経常利益 500億円以上 ハイブリッド関連 経常利益比率 25%程度	連結総自己資本 規制比率 18%以上維持
非財務 KPI	人材	資産管理型ビジネス	サステナビリティ	
	デジタルIT人材 200名以上 CFP/証券アナリスト 資格取得者数 3,000名以上	大和証券預り資産 90兆円以上	女性取締役比率 30%以上*2 女性管理職比率 25%以上*3 従業員満足度 80%以上維持 SDGs関連ビジネス投資残高 1,500億円以上 SDGs債リーグテーブル 3位以内 応援定期預金残高 2,000億円以上	