

2019年3月25日

各位

会社名 株式会社大和証券グループ本社
代表者名 執行役社長 中田誠司
(コード番号 8601 東証・名証 (第1部))

人事制度改定について ～ 働きがいNo.1プラン ～

大和証券グループ（以下、当社）は、金融・資本市場のパイオニアとしてお客様本位に根差し、付加価値の高いソリューションと新たな価値の提供を通じ、お客様資産の拡大と日本経済を牽引する企業の成長の好循環の実現を目指しております。

イノベーティブな発想、お客様満足度の向上は、社員の高いモチベーションがあってこそ実現可能であり、当社グループは、社員の「生産性」「活躍度」「働きがい」の最大化に向け、様々な施策を実施しています。

特に、これまで時代に先駆けて推進してきた「働き方改革」を更に進め、付加価値の高い業務への挑戦、お客様や社会への貢献を通じて「働きがい改革」を促進し、社員の一人ひとりが働くことに生きがいと喜びを感じ、最大のポテンシャルを発揮しながらチャレンジできる最高の職場環境の整備に取り組んでいます。

今回、社員の働きがいを飛躍的に高めるため、『働きがいNo.1プラン』として、各種人事制度を改定いたします。概要については、次頁をご覧ください。

今後も社員の働きがいを高め、能力を最大限発揮できる環境をさらに整備することにより、お客様へのなお一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

働きがいNO. 1プラン

キャリア アップ	広域エリア総合職の導入 キャリアの選択肢を拡大するため、一定地域内での異動が可能な「広域エリア総合職」を導入します。
	職制転向 キャリアプランに応じた職制転向の機会を拡充します。
	ベビーサロン 子育て中の社員が研修に参加しやすい環境整備のため、研修センターにベビーサロンを設置しています。
	教育研修の拡充 社員一人ひとりの自律的なキャリア形成の実現を後押しするための教育研修を拡充します。
ワーク・ ライフ・ バランス等	保育施設費用補助の拡充 従来より実施の小学校入学前の保育施設費用に加え、小学校入学後の学童保育の費用を補助します。
	介護帰省手当の導入 介護のために帰省する際の費用補助の制度を新設し、仕事と介護の両立支援を拡充します。
	奨学金サポート制度 奨学金返済の社員の負担を取り除くため「奨学金返済サポート制度」を導入しています。
	単身赴任帰宅手当の拡充 単身赴任中の社員が帰宅する際の費用補助を拡充します。
	Daiwa ELLE Plan 更年期への対策支援、エル休暇（月経・更年期の体調不良、不妊治療の際に取得）の導入、社員の健康リテラシーの向上、特定不妊治療の費用補助等、女性特有の健康課題について包括的にサポートしています。
	Daiwa LEAP Plan 障がいの有無にかかわらず、全ての社員が生き活きと活躍できるよう、通院のための休暇制度、就業サポート費用の補助、障がいに応じたサポートツールの導入等、包括的な支援を行なっています。
勤務体系	勤務間インターバル制度の導入 社員の健康維持と効率的な働き方の促進を目的として「勤務間インターバル制度」を導入します。
	在宅勤務制度 仕事と介護・がん治療・不妊治療の両立支援を目的に全ての部門で在宅勤務を導入しています。

以上