

各 位

会 社 名 株式会社大和証券グループ本社
 代表者名 執行役社長 中田 誠司
 (コード番号 8601 東証・名証 (第 1 部))

障がい者活躍支援「Daiwa LEAP Plan」の導入について

大和証券グループでは (以下、当社)、全ての社員がそれぞれの能力を発揮し、生き生きと活躍できる環境の整備を進めており、従来より、仕事と育児・介護の両立、社員の健康増進の支援等に積極的に取り組んできました。

このたび、障がいのある社員がより一層活躍できるよう「Daiwa LEAP Plan」を導入します。

当社では、障がいのある多くの社員が全国の本支店や本部部署、コンタクトセンター等、様々な職場で活躍しています。

「Daiwa LEAP Plan」は、

- ◇ 通院のための休暇制度の新設 (最大、年に 24 日)
- ◇ 就業サポート費用の補助
- ◇ 障がいに応じたサポートツールの導入 等

包括的な支援により、それぞれの事情に配慮しながらその能力を引き出し、働きやすい環境を整備するための制度です。

今後も社員の働きがいを高め、能力を最大限発揮できる環境をさらに整備することにより、お客様へのなお一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

Daiwa LEAP Plan	
相談	<p>相談窓口 今後のキャリアや各種制度について等、相談できる窓口を設置</p> <p>コミュニティ 気軽に情報共有や意見交換をすることができるコミュニティを構築</p>
職場環境	<p>研修センターのバリアフリー化 研修に参加しやすいよう、スロープや車いす昇降機、多目的トイレ等を設置</p> <p>サポートツールの導入 障がいに応じ、仕事をする上で必要なツール (音声ソフト等) を順次導入</p>
制度	<p>通院休暇の新設 通院のために休みを取得することが可能 (最大：年 24 日)</p>
経済的支援	<p>就業サポート制度 就業サポート費用補助：就業をする上で必要な補装具の費用を補助 ※2019年度以降の新入社員に対しては「就業一時金」として入社後に支給</p>
風土醸成	<p>研修 障がい者に対する適切に必要な配慮と支援について、正しい知識を得られるよう管理職向けに随時研修を実施</p> <p>ACEへの参画 一般社団法人 企業アクセシビリティ・コンソーシアム (ACE) に参画し、会員企業と取組事例等を共有</p>