

平成 30 年 4 月 2 日

各 位

株式会社大和証券グループ本社

平成 30 年度大和証券グループ入社式 中田社長メッセージ要旨

<入社式概要>

- ・ 本日、大和証券グループは平成 30 年度入社式を行い、総勢 578 名の新入社員が入社しました。
- ・ 中田社長より、証券会社の社会的使命、当社グループの築き上げてきたパイオニア精神を伝えたいと、共にお客様本位に根ざした新たな価値を提供していくことをメッセージとして送りました。
- ・ 仕事に対する心構えとともに、新入社員の成長・活躍への大いなる期待を伝えました。

<中田社長 メッセージ要旨>

証券会社の社会的使命は、証券市場を通じて、経済の発展、豊かな社会作りに貢献していくことです。皆さんには、今日からその大きな社会的使命を担う大和証券グループの一員として、それぞれの業務に取り組んでいただきます。

大和証券グループには、116 年の歴史の中で、新しいことを次々と実現してきた「パイオニア」精神があります。その上で、「クオリティ No.1 のコンサルティング力により付加価値の高いソリューションを提供」することと「ハイブリッド型総合証券グループとして新たな価値を提供」することを基本方針に「未来を創る、金融・資本市場のパイオニア」として、お客さまや金融市場に価値のある「新たな未来」を創っていきます。お客様本位に根ざし、付加価値の高いソリューションと、新たな価値を提供することを通じ、「お客様資産の拡大」と「日本経済を牽引する企業の成長」の好循環を実現します。

こうした大和証券グループの発展を実際に支えていくのは、社員の皆さん一人ひとりの力です。そこで、仕事に対する基本的な心構えを 3 つ伝えます。

一つ目は「知識・ナレッジ」の習得です。時代の変化とともにお客様の価値観が多様化するなか、お客様が抱える問題に対してベストなソリューションを提供するためには、高い専門能力が必要です。

二つ目は、「スキル・テクニック」を磨くということです。学んだナレッジをフルに活用し、お客様にベストなソリューションを提供する事でこそ、知識を質の高い技術へ転嫁し、仕事のクオリティを引き上げることができます。

最後に、最も重要なのが「マインド」です。お客様に真摯に向き合う「顧客マインド」、コンプライアンスを守る「リーガルマインド」、どのような困難があっても仕事をやり抜く「セルフマインド」の 3 つです。この 3 つのマインドが揃って、初めて本当の意味でクオリティ No.1 と言えます。

当社は健全な利益をあげて、株主・社員に加えて、貧困問題など社会に対する寄付・貢献を行い、ステークホルダーへ適正な分配を行っています。また、より積極的に社会的課題の解決に取り組むべく、『SDGs 推進委員会』を設置しました。今後、全役職員が日々 SDGs を意識し、SDGs の取り組みにおける日本のリーディングカンパニーとなることを目指します。

皆さんには、私たちと共に日本および世界を代表する素晴らしい「超一流会社」をめざし、頑張ってもらいたいと思います。活躍を大いに期待しています。

以 上