

平成 29 年 11 月 10 日

各 位

会社名 株式会社大和証券グループ本社  
代表者名 執行役社長 中田 誠司  
(コード番号 8601 東証・名証 (第 1 部))

## 仕事と介護の両立支援の拡充について

大和証券グループ（以下、当社）では、高次元のワーク・ライフ・バランスの実現を目標に掲げ、全ての社員が持てる能力を発揮し、生き活きと活躍できる環境の整備を進めております。

当社は、平成 29 年 4 月に取締役会長 日比野隆司と代表執行役社長 中田誠司を共同委員長とした『ワーク・ライフ・バランス委員会』を発足し、より強力なリーダーシップのもと、「働き方改革」「女性活躍支援」「ベテラン社員の更なる活躍支援」に関する各種施策を実施しております。

少子高齢化が大きく進展していく中、高齢の親の介護に不安を持つベテラン社員の増加は、当社のみならず日本全体の課題です。

介護は育児と異なり終わりが見えないため、“働きたい”にもかかわらず**親の介護等により“休まざるを得ない”人材を“いかに労働市場へ取り込めるか”が企業の生産性維持・向上に不可欠**であると考えております。

このたび、豊富な経験や高度な専門性を有する社員が将来の介護に不安を感じることなく、生き活きと働き続けられる環境をより一層整備するため、仕事と介護の両立支援を拡充いたします。

### <仕事と介護の両立支援の拡充内容>

➤ **在宅勤務制度の導入**

営業部門を含めた**全ての部門を対象に「在宅勤務制度」を導入**（介護等の事由）

➤ **「介護コンシェルジュ」サービスの導入**

介護を抱える社員やその家族の相談に応じ、様々なソリューションを提供するため、  
(株) インターネットインフィニティーと法人契約し**「介護コンシェルジュ」を導入**

➤ **「高齢化社会への対応および仕事と介護の両立について」サテライト研修の開催**

11 月 11 日の「介護の日」にあわせて、社員の意識向上および制度を利用しやすい  
風土醸成に向けて、**全社員へのサテライト研修を開催**

今後も多様な人材が能力を最大限発揮できる環境を整備することにより、お客様への尚一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

以 上