

平成 29 年 4 月 27 日

各 位

会 社 名 株式会社大和証券グループ本社  
代表者名 執行役社長 中田 誠司  
(コード番号 8601 東証・名証 (第 1 部))

《大和証券グループ ワーク・ライフ・バランス委員会 共同委員長就任について》  
～働き方改革への共同宣言～

大和証券グループ（以下、当社）では、高次元のワーク・ライフ・バランスの実現を目標に掲げ、全ての社員が持てる能力を発揮し生き活きと活躍できる環境の整備を進めてまいりました。

このたび、取締役会長 日比野隆司と代表執行役社長 中田誠司を共同委員長とした『ワーク・ライフ・バランス委員会』を発足し、より強力なリーダーシップのもと、各種施策の実行により“飛躍的な生産性向上”を目指します。

創業以来 115 年の歴史と共に築いてきた企業カルチャー・DNAをさらに進化させ、クオリティ NO. 1 を実現するため一層の働き方改革を進め、“全社員総活躍企業”を目指します。

◇ 女性活躍支援

当社では、育児による短時間勤務制度の対象を子が小学校 6 年生まで拡大したほか、ベビーシッター制度の導入、女性向けキャリア研修の実施等、女性の両立支援・キャリア支援に取り組んできました。

2015 年には「女性活躍推進等に関する目標」を掲げ、女性管理職数や男性の育児休職取得者数等の数値目標を明確にし、取り組みを進めています。

今後も日本の金融界を牽引する女性リーダーの輩出に向けて、女性社員が最大限に能力を発揮し、結婚や出産等のライフイベントを経験した後も生き活きと働き続けられるよう、より一層環境を整備していきます。

◇ ベテラン社員の更なる活躍支援

当社では、近年、仕事と介護の両立支援に重点を置き、「介護休職を 4 回まで分割可能とした上で期間を 3 年まで取得可能」としたほか、「ライフサポート有給休暇」の新設、「仕事と介護の両立支援に関する e-ラーニング講座」の開設、介護保険の導入等、様々な両立支援制度の拡充を行ってきました。

さらに、親の還暦や喜寿、米寿などの長寿祝いに合わせて取得できる『親の長寿祝い休暇』の新設、大和証券全部室店での「高齢化社会への対応および仕事と介護の両立について」の勉強会実施等、社員の意識向上および制度を利用しやすい風土醸成にも取り組んでまいりました。

豊富な経験や高度な専門性を有するベテラン社員が将来の生活に不安を感じることなく生き活きと働き続けられるよう、仕事と介護の両立支援への取り組みを進めていきます。

#### ◇ 働き方改革

2007年より開始している「19時前退社」をはじめ、「計画的な年休取得」の促進、子の入学式や卒業式のための「キッズセレモニー休暇」の新設等、すべての社員に限られた時間の中で効率的に働き、充実した人生を送るための“働き方改革”に取り組んでまいりました。

社員一人ひとりが当社で働くことに生きがいと喜びを感じ、最大のポテンシャルを發揮しながら一致団結して、常にチャレンジするカルチャーを築けるよう、最高の職場環境を作り続けていきます。

この宣言を起点とし、これらの取り組みが生産性向上に繋がり、強靱な経営基盤によってさらに取り組みが加速するという好循環を継続させることで、企業価値並びにお客様へのサービス水準の向上に尚一層努めてまいります。

以 上