

平成 27 年 3 月 30 日

各 位

株式会社大和証券グループ本社

人事制度改定について

～ 45 歳以上の社員を対象とした新たな人事制度を導入 ～

大和証券グループでは、全ての部門において、45 歳以上の社員を対象とした研修プログラムを大幅に拡充するとともに、資格取得や社内研修等により継続的なスキル向上を実現しているなど、一定の要件を満たす社員の処遇を引き上げる新たな人事制度を導入いたします。

今回の制度導入は、豊富な経験や高度な専門性を有する社員が、更なる専門能力向上や健康増進等に継続的に取り組むことで、将来に亘って能力を最大限に発揮して活躍し続けられる環境を整備することを目的としております。

あわせて、仕事と介護の両立支援に向けた取組みも積極的に進めてまいります。

弊社グループでは、今後も多様な人材が能力を最大限発揮できる環境を整備することにより、お客様に対する尚一層のサービス水準の向上に努めてまいります。

以 上