

平成 26 年 3 月 4 日

各 位

株式会社大和証券グループ本社
執行役社長 日比野 隆司

給与水準の引上げについて

大和証券グループは、女性活躍支援やワークライフバランスの推進等、“全ての社員が持てる能力を発揮して生き活きと働き続けられる”よう様々な施策に継続的に取り組んでおります。平成 25 年 4 月に初任給を 20 万円から 21 万円に引上げ、平成 25 年 10 月には 60 歳定年後に最長 70 歳まで働き続けられる制度を導入しております。

さらに平成 26 年度より、初任給を 21 万円から 23 万円に上げるとともに、大半の社員を対象として給与水準の引上げを行ないます。

これにより、『社員のモチベーション向上』を図り、『生産性の向上』『個人・法人のお客様への更なるサービス向上』につなげてまいります。

大和証券グループは「貯蓄から投資へ」の時代をリードし、日本経済の再生・活性化に貢献してまいりますので、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

以 上